



# 2024

PROFILO  
DI SOSTENIBILITÀ  
**GRUPPO SOL**

**SOLGROUP**  
a breath of life

# INDICE

---

## 03 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

## 06 I NUMERI CHIAVE

---

## 08 LA NOSTRA IDENTITÀ

- 09 Chi siamo
- 10 Il modello di business
- 11 La missione e i valori
- 12 La Sostenibilità, un obiettivo globale
- 16 Una storia in continua evoluzione
- 18 Il Gruppo SOL nel mondo
- 19 Lo sviluppo e gli investimenti del Gruppo

## 20 IL SISTEMA DI GOVERNO

- 21 La Corporate Governance
- 23 La Governance della Sostenibilità

## 28 I CLIENTI, I PAZIENTI E I FORNITORI

- 29 L'impegno per un'industria sostenibile
- 30 Tecnologie, prodotti, impianti e servizi
- 33 L'impegno nella sanità
- 39 L'impegno nel settore delle biotecnologie
- 40 La soddisfazione dei clienti e dei pazienti
- 41 I fornitori

---

## 42 L'AMBIENTE

- 43 Gli aspetti ambientali significativi del Gruppo
- 45 L'energia
- 47 Le emissioni di gas serra
- 49 I rifiuti
- 50 Le risorse idriche

## 52 LE PERSONE E LA COMUNITÀ

- 53 Le nostre persone
- 59 Le iniziative sociali

## 62 IL GLOSSARIO

# 2024

PROFILO  
DI SOSTENIBILITÀ  
**GRUPPO SOL**



**SOLGROUP**  
a breath of life  
TENEH APPOH / LAR



**SOL**



**SOL**

TENEH A30T / L/N  
400 m³

TENEH 4

TENEH KHCPO2 / L/N  
400 m³



**SOL**

Technical and Medical Gases

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

## Crescita sostenibile, tra incertezze e opportunità

Quello che con piacere vi presentiamo oggi, a ben sedici anni di distanza dalla prima rendicontazione, è il quadro dell'impegno del Gruppo SOL nell'ambito della sostenibilità.

È stato, questo, un altro anno segnato da forti tensioni geopolitiche e da un perdurante rallentamento dell'economia mondiale. Le guerre in Ucraina e in Israele non hanno ancora trovato una soluzione e continuano a mietere lutti, anche fra innumerevoli civili innocenti. La ripresa economica, attesa nel corso del 2024, non vi è stata, ed è rimandata alla seconda metà del 2025. Inflazione e tassi di interesse hanno iniziato una discesa rispetto ai valori elevati del 2022, ma molto guardinga. I costi delle materie prime hanno manifestato un'elevata volatilità rendendo ardue previsioni e pianificazioni.

Per quanto riguarda il Gruppo SOL, in particolare, i costi dell'energia elettrica hanno iniziato a risalire ad inizio anno, assestandosi, alla fine del 2024, su valori decisamente elevati. Le elezioni americane, infine, e il loro esito, hanno contribuito ad innalzare ulteriormente il livello di incertezza e di tensione del quadro macroeconomico mondiale.

Per SOL, comunque, anche il 2024 è stato un anno positivo e importante, ricco di innovazioni e soddisfazioni, segno della grande capacità di adattamento del Gruppo alle sfide poste dal contesto esterno, e del dinamismo di tutti i nostri collaboratori.

Nel settore dei gas tecnici, la tenuta dei volumi venduti, insieme all'apporto del fatturato delle nuove partnership, hanno permesso di ottenere una crescita dell'1,5%. Nel settore dell'assistenza domiciliare, il forte aumento del numero dei pazienti e l'allargamento del perimetro delle nostre società hanno permesso di raggiungere una crescita elevata, pari al 15,7%.

Il 2024 si è così chiuso con un aumento del fatturato a **1.610,4 milioni di euro**, con 123,3 milioni di euro di crescita, pari all' 8,3%. Anche gli investimenti sono stati rilevanti, pari a **247,5 milioni di euro**, incluse le acquisizioni. I margini si sono mantenuti su buoni livelli.

Al 31 dicembre 2024 nel Gruppo lavoravano **7.291 persone**, 919 in più rispetto alla fine dell'anno precedente.

Tra i tanti **investimenti** realizzati nell'anno, segnaliamo, nel settore gas tecnici, che in India, nello stabilimento di **Ranipet**, è stato avviato un nuovo moderno impianto di frazionamento aria. In Croazia, a **Zagabria**, è stata completata la realizzazione di un grande impianto di frazionamento aria da parte di OXY, una partnership produttiva tra SOL e SIAD, impianto che è entrato in marcia nel giugno del 2024. In Grecia, a **Salonico**, e in Germania, a **Francoforte**, sono in corso di realizzazione due grandi impianti di frazionamento aria, che entreranno in produzione nel corso del 2025. In Italia, in Toscana a **Piancastagnaio**, è in corso di realizzazione un nuovo impianto di produzione di anidride carbonica liquida da parte di una Joint Venture tra SOL e Nippon Gases, mentre a **San Donato Val di Comino (Fr)** è in corso di realizzazione un altro impianto di produzione di anidride carbonica liquida da parte di SPG. In India a **Indapur** sono proseguiti i lavori di ampliamento dello stabilimento per la produzione di gas puri e ultrapuri da parte della società BHORUKA SPECIALTY GASES.

Nel corso del 2024, nell'area dell'assistenza domiciliare segnaliamo tra gli investimenti quelli relativi al nuovo centro direzionale in **Portogallo**, al nuovo centro Ortopedico Ferranti a **Palermo**, al nuovo polo logistico di **VIVISOL NAPOLI**, e alla nuova sede direzionale di **VIVISOL AUSTRIA**.

Nello scorso anno, è stata implementata e attivata in Austria la nuova piattaforma **ERP VISION4**; la stessa piattaforma verrà attivata anche in Germania nel 2025. Questo importante investimento è destinato ad incrementare il grado di digitalizzazione dei nostri processi e il miglioramento dell'efficienza operativa delle attività delle nostre società VIVISOL nei vari Paesi dove essa opera.

Nel corso del 2024, nel settore dei gas tecnici, AIRSOL Srl ha acquisito il 100% della società tedesca **PAC GASSERVICE GmbH** con sede a Herne, e il 51% della società spagnola **SISEMED SI**, con sede a Barcellona, attiva nel settore della gestione delle apparecchiature elettromedicali. Anche nel settore dell'assistenza domiciliare il 2024 è stato denso di operazioni di partnership. La società AIRSOL Srl ha acquistato il 100% della società svizzera **SPITEX ALOHA** di Basilea, il 70% della società romena **MEDAIR Srl** di Bucarest, insieme al socio fondatore Catalin Batrinu, l'85% della società brasiliana **PRO-NEP Sa** di Rio de Janeiro, insieme ai soci Euro Palomba e Luiz Tizatto. **VIVISOL DEUTSCHLAND** ha acquisito l'80% della società tedesca **SOLEOMED GmbH** con sede a Merklingen. La controllata **ORTHOHUB** ha acquisito il 100% della società laziale **POR Srl** attiva nella ortopedia.

Centinaia di nuove donne e uomini hanno così fatto il loro ingresso nel Gruppo. A loro il nostro saluto di benvenuto, insieme all'augurio di buon lavoro e a quello che possano qui trovare l'ambiente ottimale affinché si possano realizzare al meglio.

Nel 2024 è continuato il nostro deciso impegno per uno sviluppo sostenibile e responsabile, e in particolare sono stati raggiunti importanti traguardi:

- **riconoscimento della prestigiosa rivista "TIME"**: il Gruppo SOL è stato incluso tra le prime 500 aziende al mondo caratterizzate dallo sviluppo più sostenibile secondo la prima edizione della classifica "World's Best Companies - Sustainable Growth 2025". La classifica, realizzata da Statista (società specializzata in analisi di mercato) in collaborazione con il magazine statunitense TIME, mira ad identificare le realtà virtuose a livello mondiale in termini di crescita economica sostenibile nel triennio 2021-23, valutandone sia i risultati finanziari sia l'impatto ambientale;
- **certificazione per la Parità di Genere**: nel corso del 2024 il Gruppo SOL ha raggiunto un traguardo significativo nel proprio percorso verso un ambiente di lavoro più equo e inclusivo: SOL Spa e VIVISOL Srl hanno infatti ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022. Questo successo si aggiunge al precedente conseguimento, a inizio 2024, della medesima Certificazione da parte di STERIMED, società del Gruppo che offre servizi e soluzioni per la sanità e l'ambiente;
- **premio Responsible Care** per il "Progetto pilota e campagna informativa dedicati alla riduzione dei rischi di collisione e di investimento all'interno delle Unità del Gruppo SOL": il progetto ha consentito l'elaborazione e l'implementazione di soluzioni per ridurre i rischi di collisione e di investimento all'interno delle Unità del Gruppo SOL attraverso l'illustrazione di otto semplici regole comportamentali incentrate su movimentazione, manutenzione e viabilità. Per ogni regola, è stato identificato il comportamento sicuro da tenere e, in alcuni casi, è stato confrontato direttamente con il comportamento a rischio;

- aumento della percentuale di **energia da fonte rinnovabile** utilizzata nei nostri stabilimenti di produzione in tutto il mondo, che ha raggiunto il 24% rispetto al totale dei consumi energetici del Gruppo nel 2024.

Bene, a questo punto non ci resta che augurarvi una buona lettura del documento, certi che troverete tante e interessanti informazioni di dettaglio, ma soprattutto la conferma dei valori che costantemente ispirano donne e uomini di SOL nel loro agire quotidiano, e che sono alla base di gran parte dei nostri successi e soprattutto delle nostre soddisfazioni.



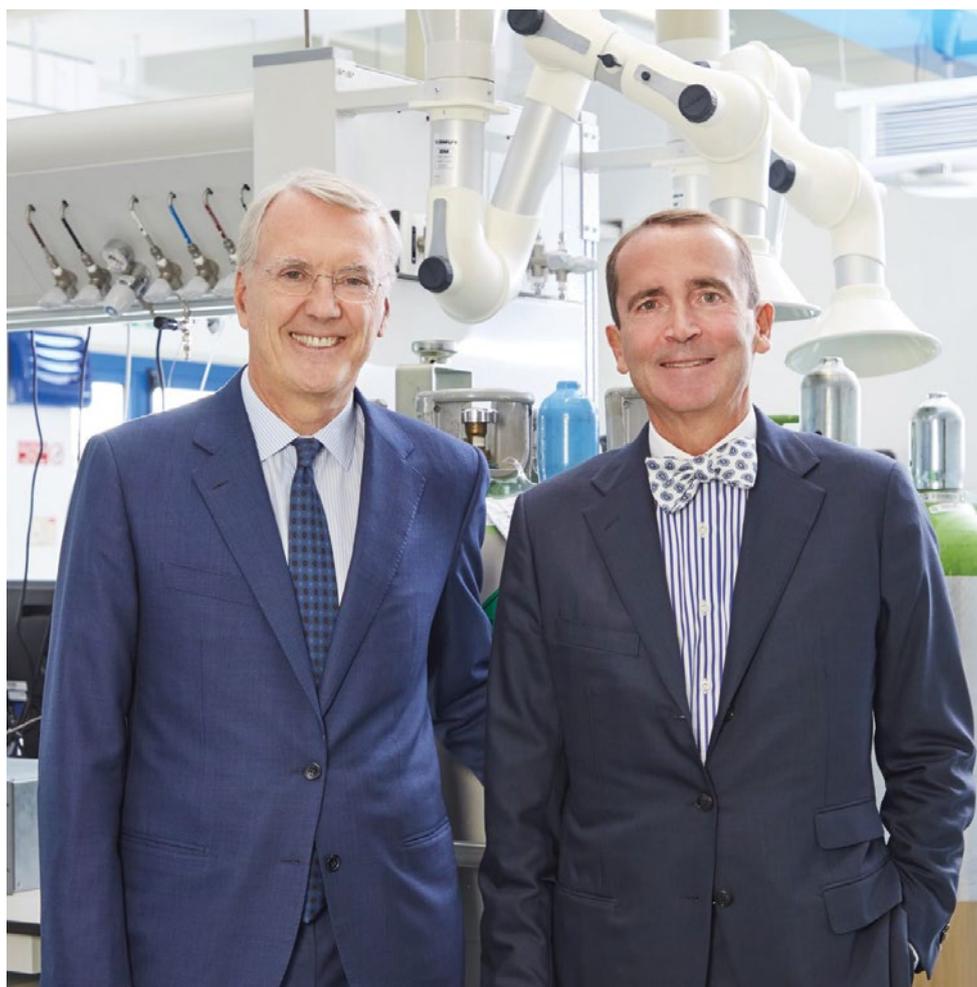
**Aldo Fumagalli Romario**

Presidente



**Marco Annoni**

Vice Presidente



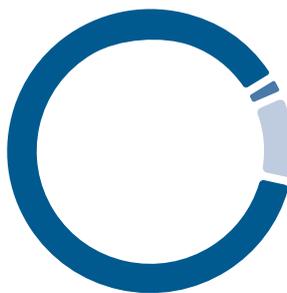
# I NUMERI CHIAVE

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>LA DIMENSIONE ECONOMICA</b> (in milioni di euro)					
Fatturato Gruppo	973,8	1.112,9	1.379,2	1.487,1	<b>1.610,4</b>
Fatturato Gas Tecnici	438,2	558,4	762,4	776,6	<b>788,3</b>
Fatturato Assistenza domiciliare	535,6	554,5	616,7	710,5	<b>822,2</b>
Margine operativo lordo	255,4	260,8	328,3	382,2	<b>403,8</b>
Risultato operativo	140,0	135,8	192,5	227,1	<b>237,2</b>
Investimenti tecnici e in attività immateriali	112,9	132,3	131,2	183,5	<b>219,3</b>

## LA DIMENSIONE AMBIENTALE - 2024

2024

### Emissioni gas effetto serra (ton CO<sub>2</sub> equivalenti)



Emissioni dirette (Scope 1)

**59.050**

Emissioni indirette (Scope 2)

**253.134**

Emissioni indirette (Scope 3)

**2.237.829**

Emissioni gas effetto serra (ton CO <sub>2</sub> equivalenti) evitate grazie alla produzione di energia da fonte rinnovabile	<b>34.628</b>
Emissioni gas effetto serra (ton CO <sub>2</sub> equivalenti) evitate grazie alla realizzazione di impianti on-site	<b>52.294</b>
Ton di CO <sub>2</sub> equivalenti recuperate da altri processi, purificata e reimpressa nel mercato	<b>76.315</b>

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>LE PERSONE</b>					
Dipendenti al 31/12	4.613	5.101	5.751	6.372	<b>7.291</b>
- Italia	1.248	1.350	1.499	1.605	<b>1.707</b>
- Altri Paesi	3.365	3.751	4.252	4.767	<b>5.584</b>
Ore di formazione	61.150	67.281	98.549	124.061	<b>158.094</b>

# LE PERSONE DEL GRUPPO SOL NEL 2024

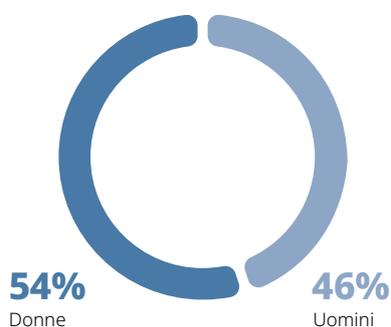
## LE PERSONE IN ENTRATA

**1.933**

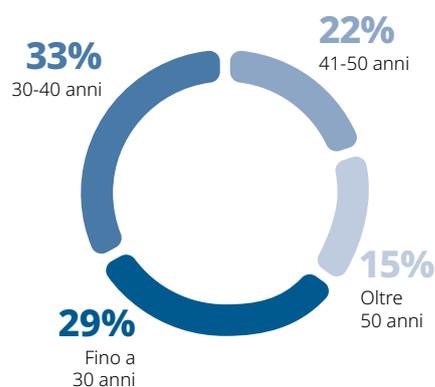
Totale dipendenti



### Genere



### Fasce d'Età



## LE PERSONE OGGI

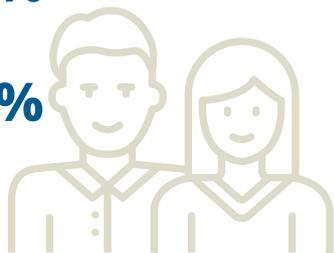
### Genere

**58%**

Uomini

**42%**

Donne



### Area geografica

**1.707**

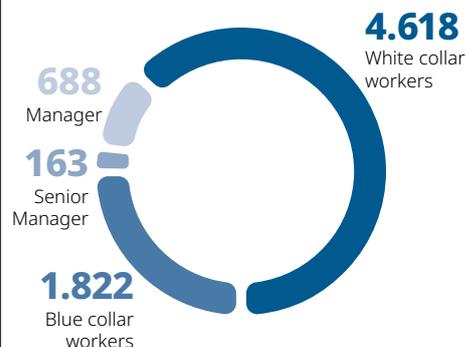
Italia

**5.584**

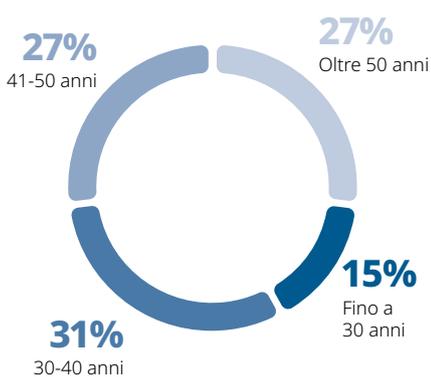
Altri Paesi



### Inquadramento



### Fasce d'età



### Tipologia di contratto

**468**

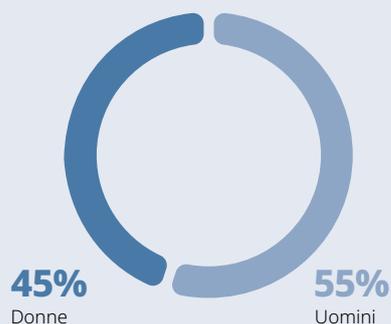
Tempo determinato

**6.823**

Tempo indeterminato



### Composizione CDA



# LA NOSTRA IDENTITÀ

**1.610,4**

milioni di euro  
di fatturato

**219,3**

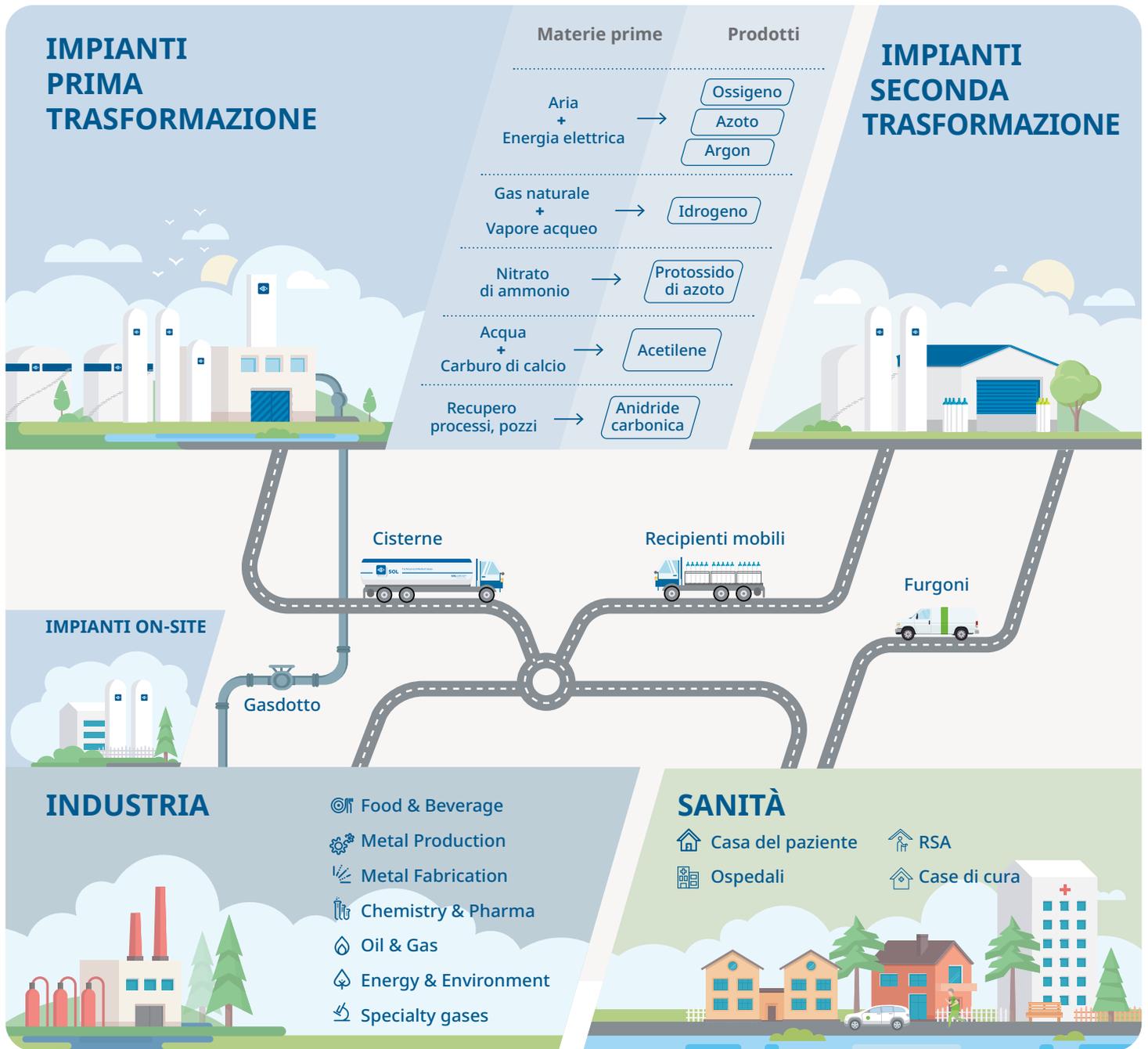
milioni di euro  
di investimenti  
tecnici e in attività  
immateriali

**7.291**

dipendenti



# IL MODELLO DI BUSINESS



**62%**

Fatturato **Sanità**

**38%**

Fatturato **Industria**

**39%**

Fatturato **Italia**

**61%**

Fatturato **Altri Paesi**



## LA SOSTENIBILITÀ, UN OBIETTIVO GLOBALE

Il Gruppo SOL, riconoscendo nella crescita sostenibile un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, integra la propria strate-

gia aziendale con le priorità dei propri stakeholder chiave e con gli **obiettivi posti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.**



### La sostenibilità per i dipendenti

#### IL CONTRIBUTO AGLI SDGS



#### LA STRATEGIA DEL GRUPPO SOL

Da sempre il Gruppo SOL investe sul **benessere delle persone**, in favore di un clima meritocratico e inclusivo, fondato sui principi di **uguaglianza** e **pari opportunità**, dove la collaborazione e l'ascolto sono considerati imprescindibili.

L'impegno per la **salute e la sicurezza** dei lavoratori viene garantito attraverso un'attività di formazione capillare, sopralluoghi periodici, verifiche interne, investimenti su mezzi e attrezzature, ma soprattutto grazie alla cooperazione di tutti i collaboratori.

Attraverso il **Codice Etico e le Politiche** il Gruppo SOL condivide con tutti i propri collaboratori i principi ai quali le persone del mondo SOL devono fare riferimento per l'adozione e la messa in atto di buone pratiche di comportamento, in linea con l'identità e lo spirito del Gruppo.





## La sostenibilità per il settore industriale e per la sanità

### IL CONTRIBUTO AGLI SDGS

### LA STRATEGIA DEL GRUPPO SOL



Il Gruppo lavora per la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni offrendo **soluzioni di ossicombustione altamente efficaci e efficienti**, che vengono largamente impiegate nei processi di produzione dei metalli, delle ceramiche e dei cementi.

Grazie alla realizzazione di **impianti per la produzione on-site** (impianti direttamente realizzati presso il cliente e gestiti in remoto) di ossigeno, azoto, idrogeno e miscele di tipo syngas, è possibile offrire una soluzione a **minor impatto ambientale**, che riduce il trasporto su gomma e razionalizza i consumi energetici.

Il Gruppo tutela le risorse idriche offrendo ai clienti del settore industriale un servizio per il **miglioramento della qualità delle acque reflue**, grazie all'impiego di ossigeno nel trattamento di depurazione.

Promuove la **mobilità sostenibile** investendo nello sviluppo di soluzioni tecnologiche che impiegano idrogeno e Gas Naturale Liquefatto (LNG), anche da fonte rinnovabile (bioLNG).

Contribuisce alla **riduzione degli sprechi alimentari** e alla sicurezza dei consumatori, adottando sistemi di surgelazione alimentare privi di conservanti e promuovendo tecnologie di conservazione in atmosfera modificata e controllata, in grado di preservare le caratteristiche organolettiche dei prodotti di consumo.

Investe in impianti che lavorano per il **recupero di anidride carbonica**, altrimenti immessa in atmosfera.

Per le attività del settore sanitario, la riduzione dell'impatto ambientale è perseguita anche attraverso **l'informatizzazione dei documenti** contabili e della reportistica e **l'ottimizzazione delle giacenze**. Ciò è possibile grazie a sistemi gestionali in grado anche di monitorare la manutenzione preventiva, correttiva e straordinaria di tutti i dispositivi.

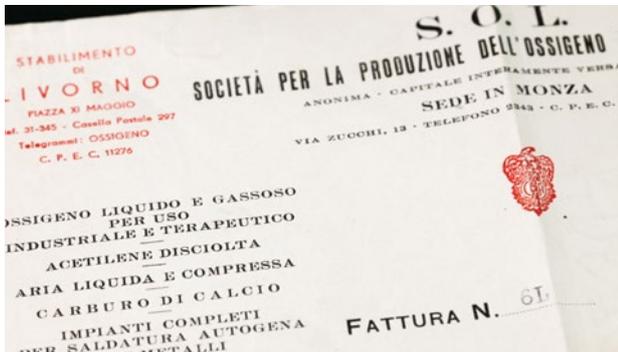
In un contesto demografico caratterizzato da progressivo invecchiamento della popolazione e in un panorama epidemiologico segnato da un aumento delle principali patologie croniche, il ruolo degli **Home Care Provider** diventa sempre più rilevante per la gestione ottimale di pazienti cronici, che spesso sono in condizioni di multimorbilità e fragilità. Adeguati modelli di cure domiciliari, erogate da provider specializzati, incidono infatti positivamente sulla salute e sul benessere dei pazienti oltre che sulla sostenibilità dei sistemi sanitari nazionali.



## UNA STORIA IN CONTINUA EVOLUZIONE

### 1927 •

Nasce il Gruppo SOL sotto la direzione di Giovanni Annoni e Aldo Fumagalli, con i **primi due stabilimenti** dedicati alla produzione di ossigeno e acetilene, a Livorno e ad Ancona.



### 1970 •

SOL è tra i **leader del settore in Italia**, grazie al passaggio da una strategia di mercato regionale a una nazionale. Ciò è stato possibile cogliendo le grandi trasformazioni dell'industria dei gas tecnici del tempo, innescate dallo sviluppo delle tecnologie di stoccaggio e di distribuzione dei gas allo stato liquido criogenico.



### 1989 •

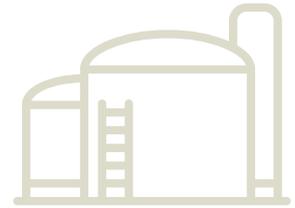
SOL è tra le prime aziende a introdurre in Europa una nuova modalità di terapia sviluppata negli Stati Uniti per pazienti affetti da gravi disturbi respiratori, che richiede quantità significative di ossigeno e un servizio di **assistenza a domicilio** estremamente specialistico. Nel 1989 nasce **VIVISOL**, società dedicata allo sviluppo di questo mercato.



### 2002 •

Il Gruppo entra nel settore della **produzione di energia idroelettrica rinnovabile**, acquisendo e realizzando centrali idroelettriche in Albania, Bosnia Erzegovina, Macedonia del Nord e Slovenia.

### 1960



Alessandro e Renzo Annoni, Giulio e Ugo Fumagalli Romario, la seconda generazione, lanciano un ambizioso progetto di **sviluppo innovativo** di SOL: sono gli anni dei primi impianti di produzione dei gas tecnici ubicati vicino ai grandi clienti di base, come le acciaierie e le vetrerie.



### 1987

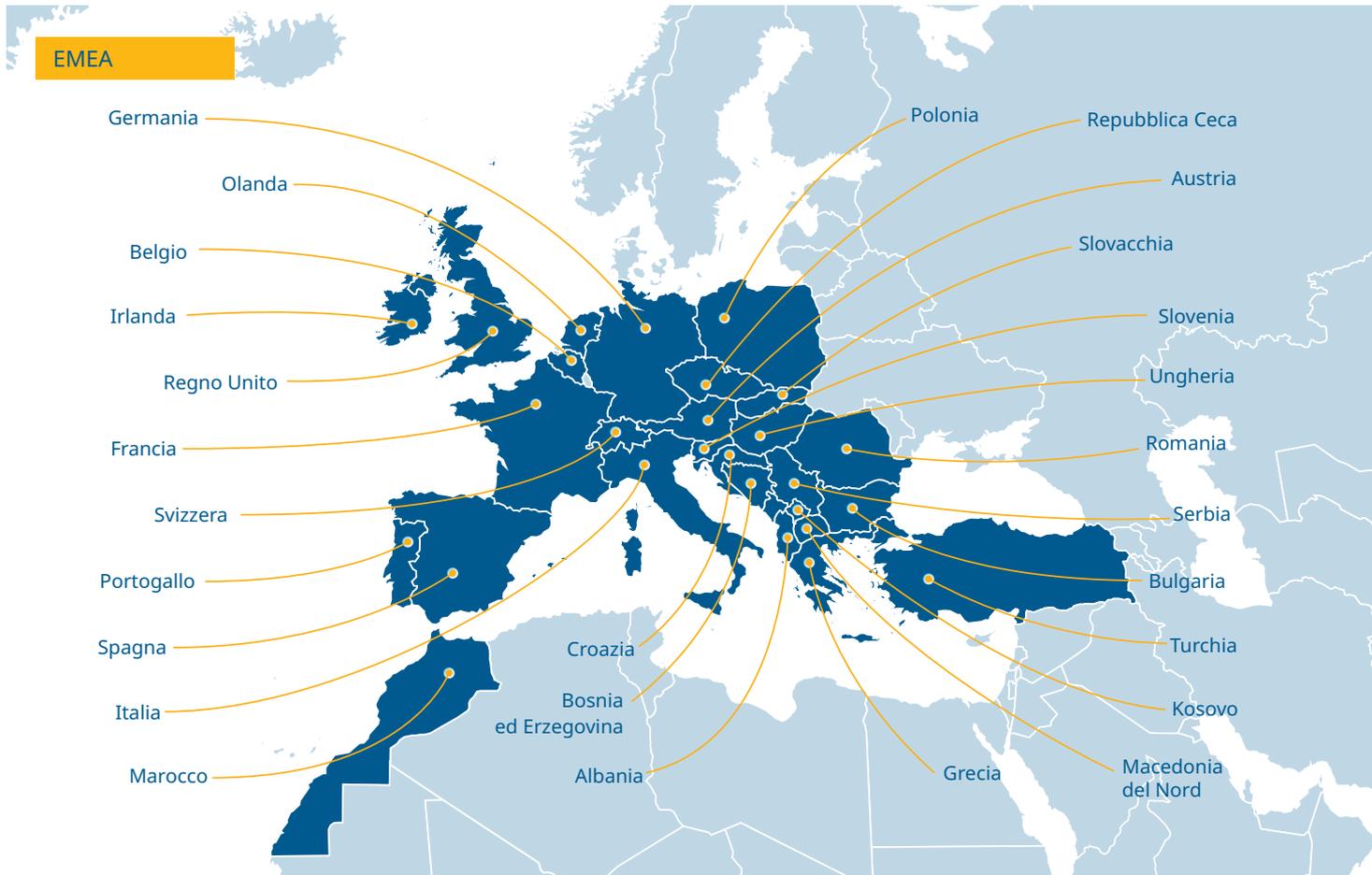
Il Gruppo comincia a crescere anche **in Europa** realizzando negli anni a seguire stabilimenti, **filiali e joint venture** in gran parte dei Paesi europei, cogliendo anche opportunità offerte dall'apertura di nuovi mercati nel Sud Est Europa.

### 1998

Per poter competere in modo più efficace sui mercati internazionali, la capogruppo SOL Spa viene quotata alla **Borsa Valori di Milano**. L'arrivo al vertice della terza generazione Annoni e Fumagalli Romario, unita a un management esecutivo giovane ed esterno alle famiglie, consente al Gruppo di proseguire il cammino dell'internazionalizzazione.



# IL GRUPPO SOL NEL MONDO





# IL SISTEMA DI GOVERNO

LNG

Sustainable Natural Fuel



SOL

**200**

unità certificate  
ISO 9001

**86**

unità certificate  
ISO 45001

**41**

unità certificate  
ISO 14001

## LA CORPORATE GOVERNANCE

Il sistema di Corporate Governance è un elemento fondante del modello di business del Gruppo SOL: affiancata alla strategia d'impresa, sostiene il rapporto di fiducia con gli stakeholder contribuendo al raggiungimento dei risultati di business e alla creazione del successo sostenibile nel lungo periodo. Il sistema si fonda sui principi di **integrità, trasparenza e correttezza**.

La **struttura di governo** di SOL comprende i seguenti organi: l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione con i propri Comitati endoconsiliari (Comitato per la remunerazione, Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate e Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità), la Direzione Generale, il Collegio Sindacale, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili, i Datori di lavoro prevenzionali, a cui si aggiungono la Funzione di Controllo Interno, l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 e le altre funzioni aziendali coinvolte nei controlli interni all'azienda. Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, operativo dal 1 gennaio 2024, tra l'altro ha il compito di supportare le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relativamente al sistema di controllo interno e gestione dei rischi, e ai temi di sostenibilità connessi alle attività del Gruppo.

Il **Consiglio di Amministrazione** ha il principale ruolo di governo e gestione dell'impresa, con l'obiettivo fondamentale di perseguire il successo sostenibile del Gruppo, tenendo sempre conto degli interessi di tutti gli stakeholder rilevanti. Tutte le iniziative di sostenibilità più significative sono valutate dal Consiglio di Amministrazione. È il Consiglio di Amministrazione, infatti, ad approvare le informazioni contenute nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità annuale, nonché l'analisi di doppia materialità che identifica gli impatti, rischi e opportunità rilevanti per il Gruppo in ambito di sostenibilità. In aggiunta, gli Amministratori Delegati e gli Amministratori Esecutivi, insieme alla Direzione Generale, definiscono la strategia, approvano il Piano di Sostenibilità e definiscono i target ESG del Gruppo SOL.

### Il sistema di controllo interno

Il sistema di controllo interno è l'insieme degli organi e delle funzioni aziendali, dei presidi, delle regole, procedure e norme che ha come obiettivo primario quello di attuare una sana e prudente gestione e di monitorare e prevenire frodi a danno della Società e del mercato. Il fine è, inoltre, scongiurare la commissione di reati in cui sia ravvisabile un interesse o vantaggio della società da parte sia dei soggetti apicali che, più in generale, di tutti i suoi dipendenti, garantendo così il rispetto delle leggi in ogni ambito di attività della Società e del Gruppo, sulla base dei principi di correttezza, trasparenza, efficacia, affidabilità e sostenibilità nella gestione societaria.

Il sistema ha come riferimento il **Codice Etico** e tutte le **Norme**, le **Direttive** e le **Procedure interne**, che costituiscono nel loro insieme, il **Sistema di Gestione Integrato**.

SOL Spa, VIVISOL Srl e le società controllate, STERIMED Srl, MTE Srl, VIVISOL CALABRIA Srl, VIVISOL NAPOLI Srl ed ICOA Srl si sono dotate di un Modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo alla prevenzione dei reati previsti dal Decreto Legislativo n. 231/2001, nominando un proprio Organismo Collegiale o monocratico di Vigilanza e Controllo, deputato alla verifica e al controllo della concreta ed efficace attuazione del Modello e alla cura del suo costante aggiornamento.

Il Gruppo SOL, fin dal 2006, ha adottato un Codice Etico, strumento di riferimento per i membri degli organi sociali, i collaboratori del Gruppo SOL e per qualunque terza parte che collabori o lavori in nome, per conto o nell'interesse del Gruppo SOL, ovunque essa operi e in qualunque modo contribuisca a creare valore per l'azienda.

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 24/2023 ("Decreto Whistleblowing") che ha recepito la Direttiva UE 2019/1937, in data 20 luglio 2023, il Consiglio di Amministrazione di SOL Spa ha approvato la **Procedura in materia di Whistleblowing**. Tale procedura

#### Composizione del Consiglio di Amministrazione di SOL Spa al 31/12/2024

**36%**

Membri esecutivi

**45%**

Consiglieri indipendenti

**45%**

Donne



prevede che le segnalazioni avvengano tramite un apposito canale web e definisce le responsabilità di chi riceve e gestisce le segnalazioni. La società ha nominato, per le società italiane rientranti nell'ambito di applicazione del Decreto, un unico "Whistleblowing manager" nella persona del Responsabile della Funzione di Controllo Interno; il tutto assicurando l'adeguata informativa e tutela della privacy. Nel corso del 2024 è pervenuta una sola segnalazione che è stata gestita pur non rientrando nel perimetro oggettivo del Decreto in quanto riguardava un disservizio segnalato da un paziente in area home care. La segnalazione, pur di modesta entità, ha comunque consentito di migliorare la qualità del servizio offerto. Per le altre Società del Gruppo in Europa soggette alla Direttiva si è proceduto a mettere a disposizione la piattaforma invitando i responsabili locali ad adeguare la Procedura alle specificità del singolo Paese. Per quanto riguarda le segnalazioni nei Paesi non rientranti nell'ambito di applicazione della Direttiva che disciplina il whistleblowing, si applica la Direttiva Corporate di Gruppo che prevede l'obbligo di segnalare e fornire aggiornamenti alla Direzione Esecutiva Corporate del Personale e Affari Legali su eventi che possano comportare rischi elevati per ciascuna azienda e/o per l'intero Gruppo.

Il Gruppo SOL è inoltre fortemente impegnato nella difesa e nel rispetto dei principi del libero mercato e della concorrenza. In data 14 settembre 2017, il Consiglio di Amministrazione di SOL Spa ha approvato un primo **Codice Antitrust** il cui scopo era quello di permettere a tutti i soggetti che operano per il Gruppo SOL di avere uno strumento di facile consultazione al fine di conoscere i principi fondamentali della normativa antitrust e di conformarsi a tali principi nello svolgimento delle proprie attività, nonché individuare e segnalare eventuali circostanze o comportamenti che potessero anche solo apparire come illeciti ai sensi della disciplina a tutela della concorrenza. Successivamente il Codice è stato sostituito da un nuovo Manuale e da una serie di Vademecum operativi molto utili ai destinatari del Programma che sono stati approvati dal Cda di SOL Spa in data 17 febbraio 2022 unitamente ad una specifica

Policy sottoscritta dagli Amministratori Delegati a testimonianza dell'impegno del vertice su questo tema. La Società ha proceduto alla diffusione dei nuovi strumenti dell'**Antitrust Compliance Program** e alla formazione a tutti i destinatari del Programma anche in inglese.

Sempre più attuale e diffuso è il rischio legato agli attacchi informatici che rappresentano una minaccia crescente per le aziende con potenziali gravi conseguenze finanziarie, reputazionali e operative, il Gruppo SOL ha da tempo investito per mitigare tale rischio. Il Gruppo ha, infatti, adottato una politica relativa alla sicurezza delle informazioni oltre a un approccio proattivo che include misure di prevenzione, piani di risposta agli eventuali incidenti, formazione dei dipendenti sul cd. phishing e monitoraggio costante dei sistemi, consapevole che la **sicurezza informatica** è un investimento fondamentale per proteggere il business e garantire la continuità operativa. Ciò ha poi condotto l'azienda a certificarsi ISO 27001.

In tema di **protezione e trattamento dei dati personali (GDPR)** SOL ha da tempo nominato un Data Protection Officer (DPO) di Gruppo per l'Italia e adottato una **Policy sulla Privacy**, in conformità alla normativa, pubblicata e diffusa a tutto il personale corredata da un intenso programma di formazione continua anche a distanza che ha coinvolto e coinvolge tutto il personale. L'attività di compliance sulla privacy è successivamente proseguita con specifici protocolli, la realizzazione dei registri di trattamento, la nomina delle varie figure coinvolte, etc.; il tutto al fine di dare compiuta applicazione al GDPR in Italia e negli altri Paesi in cui il Gruppo SOL è presente. Il DPO relaziona periodicamente il Consiglio di Amministrazione e il Collegio sindacale.

In data 14 novembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di SOL Spa ha approvato un **Codice Anticorruzione** il cui scopo è quello di permettere a tutti i soggetti che operano per il Gruppo SOL di avere uno strumento di facile consultazione che, oltre a quanto già contenuto nel Modello 231/2001 e nelle Norme e Procedure del Sistema Integrato di Gestione, ponga l'accento sui fenomeni corruttivi e sui principi di comportamento nelle principali aree di rischio ed in quelle strumentali.

Il controllo sistematico della corretta applicazione dei principi di governance societaria avviene attraverso un sistema che prevede altresì la Funzione di Controllo Interno che si avvale del supporto delle strutture aziendali che svolgono attività di monitoraggio, controllo e gestione dei rischi aziendali nelle varie Direzioni Esecutive. Il Consiglio di Amministrazione della capogruppo SOL Spa ha nominato una **Funzione di Controllo Interno** con il compito di verificare l'effettiva esecuzione delle procedure operative e amministrative interne. Le attività di verifica vengono svolte sia presso le direzioni centrali della sede di Monza, sia presso le sedi delle società operative del Gruppo in Italia e all'estero.

# LA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è centrale nella strategia del Gruppo SOL che ritiene la propria crescita, fin dalla sua costituzione, strettamente connessa a quella del mondo in cui opera. Per questo, si impegna a tradurre i principi dello sviluppo sostenibile in azioni e progetti reali, con l'obiettivo di creare valore di lungo periodo per il Gruppo, le sue persone, i suoi clienti, la comunità e l'ambiente.

È il Consiglio di Amministrazione ad approvare le informazioni contenute nella Dichiarazione consolidata di Sostenibilità annuale, nonché a visionare l'analisi di doppia materialità che rappresenta i principali impatti, rischi e opportunità del Gruppo. In aggiunta, gli Amministratori Delegati e gli Amministratori Esecutivi, insieme alla Direzione Generale, hanno approvato il **piano di sostenibilità** del Gruppo SOL.

È presente anche il **Comitato Guida**, presieduto dalla Direzione Esecutiva Corporate Qualità, Sicurezza, Ambiente, Affari Regolatori e Sostenibilità, che si riunisce annualmente, con l'obiettivo di promuovere obiettivi e progetti di sostenibilità oltre che di coordinare e stimolare sul tema le strutture operative di tutte le società del Gruppo. Fanno parte del Comitato Guida gli Amministratori, la Direzione Generale e i Direttori Esecutivi.

## L'impegno con Responsible Care

Fin dal 1995 SOL Spa ha aderito a **"Responsible Care"**, il programma volontario dell'industria chimica mondiale (patrocinato in Italia da Federchimica) al quale partecipa attivamente avendo anche un proprio rappresentante nella Commissione Direttiva. Anche le società SOL HELLAS S.A., FLOSIT S.A.S., SOL FRANCE S.A.S., SOL NEDERLAND B.V. aderiscono al programma.

Il 7 gennaio 2015 SOL Spa ha inoltre aderito al **"Responsible Care Global Charter"** impegnandosi così a promuovere i principi e i contenuti dell'iniziativa in tutti i Paesi nei quali il Gruppo è presente.

## I rating di sostenibilità

Nel 2022, il Gruppo SOL ha partecipato per la prima volta alla compilazione del **questionario CDP Climate Change** ottenendo un punteggio pari a "B" nel rating (da "A" a "F"). Tale risultato è stato poi confermato negli anni successivi. Nel 2024 è stato ottenuto il punteggio "C" per la categoria **Water Safety**. Questo importante risultato si affianca ad altri rating ottenuti e mantenuti nel 2024: Ecovadis (Bronzo) MSCI (A) e Sustainalytics (Basso Rischio).



## Il piano di sostenibilità

**Il Gruppo SOL nel corso del 2021 ha predisposto il suo primo Piano di Sostenibilità (PdS), strumento fondamentale per rafforzare ulteriormente la visione strategica del Gruppo SOL in tema di sostenibilità declinandola in obiettivi, qualitativi e quantitativi, che il Gruppo porterà avanti nel tempo**

Il **PdS**, che risponde ad alcune delle sfide globali (Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, o SDGs), è stato integrato con le iniziative, proposte dai collaboratori del Gruppo, raccolte dal progetto Little Big Innovations.

Gli obiettivi del Piano vengono rivisti annualmente verificando da un lato i risultati via via raggiunti e dall'altro tenendo conto di nuove iniziative che potrebbero essere portate avanti.



### PROCESSO PRODUTTIVO SOSTENIBILE

- aumento della percentuale di energia consumata proveniente da fonte rinnovabile
- ottimizzazione dell'efficienza energetica dei siti/prodotti forniti
- riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> dovute ai trasporti
- aumento della circolarità nei nostri processi



### DIALOGO E ASCOLTO

- rafforzamento del processo di ascolto di pazienti e medici
- ascolto dei collaboratori per migliorare l'ambiente di lavoro con processi più sistematici e periodici
- diffusione dei principi del nostro Codice Etico
- sostegno alla comunità



### SOSTENIBILITÀ NELL'AMBIENTE DI LAVORO

- promozione di un ambiente di lavoro inclusivo
- mantenimento di elevati standard di sicurezza per i nostri collaboratori e per i partner che lavorano con noi



### INNOVAZIONE SOSTENIBILE

- offerta ai clienti di prodotti/servizi sostenibili, come BioCO<sub>2</sub>, LNG, BioLNG
- supporto ai nostri clienti nel migliorare la sostenibilità dei loro processi

Il Gruppo SOL è stato incluso tra le prime **500 aziende** al mondo caratterizzate dallo sviluppo più sostenibile secondo la prima edizione della classifica "**World's Best Companies - Sustainable Growth 2025**". La classifica è stata realizzata da Statista - società specializzata in analisi di mercato- in collaborazione con il magazine statunitense TIME.

## Il Sistema di Gestione Integrato

Il **Sistema di Gestione Integrato** di Gruppo è lo strumento che garantisce il coordinamento di tutte le strutture preposte al governo dei processi aziendali, delle prestazioni ambientali e del-

la sicurezza sul lavoro, cui si sono affiancate nel tempo ulteriori certificazioni e accreditamenti. Il Gruppo SOL fin dal 1994 si è impegnato nel processo di **certificazione delle proprie unità**. Alla certificazione iniziale, secondo la norma ISO 9001 delle principali sedi italiane, si sono gradualmente affiancate altre norme rilevanti per le attività del Gruppo, e il perimetro di certificazione è stato esteso a nuove sedi e Paesi.

Nella seguente tabella viene riportata la situazione aggiornata al 31 dicembre 2024 delle principali **certificazioni** ottenute dal Gruppo SOL, suddivise per Paese e società.

PAESE	SOCIETÀ	ISO 9001 Qualità	ISO 45001 Salute e sicurezza dei lavoratori	ISO 14001 Ambiente	EMAS Ambiente	ISO 50001 Energia	ISO 13485 Dispositivi medici	ISO 27001 Sicurezza dei dati	ISO 22000 Sicurezza alimentare
<b>Settore gas tecnici</b>									
Albania	GTS	1	1	1			1		1
Austria	SOL TG	1					1		
Belgio	SOL BRANCH BELGIUM	2		1			1		2
	BTG	1							
Bosnia-Erzegovina	TGP	1		1					1
	TGT	1							
Bulgaria	SOL BULGARIA	2	2						3
Cina	SHENWEI MEDICAL GAS	2	2	2					
Croazia	SOL CROATIA	3							
Ecuador	SWISSGAS	3	3	3					1
Francia	BEH FRANCE	1					1		
	SOL FRANCE	3					2		
Germania	SOL DEUTSCHLAND	3							3
	SOL BRANCH FRANCOFORTE	1				1			1
	SOL KOHLENSAURE	1							1
	SOL KOHLENSAURE WERK	1							
Grecia	SOL HELLAS	5		5			3		5
India	BHORUKA SPECIALTY GASES	3	2	2					
	GREEN ASU PLANT	1							
	SOL INDIA	2							
Irlanda	IRISH OXYGEN	1							
	POLAR ICE	1							
Italia	SOL SPA	21	28	3	1		10	1	
	SGP	8	8	3	2			1	2
	ICOA	1		1			1		
	SOL GROUP LAB	1					1		
	CTS	1							
	CRYOS	1							
	BEHRINGER	2					2		
	MEDES	2					2		
	MTE	1	1	1			1		
	STERIMED	1	1	1			1		
Macedonia del Nord	TGS	3	3	3					3
	SOL SEE	2	2	2					1
Marocco	FLOSIT	1							
Olanda	SOL NEDERLAND	2	2						2
Romania	GTH	1	1						1
Serbia	SOL SRBIJA	1		1					1
Slovenia	SPG	1	1	1		1			1
	TPJ	1	1	1		1			1
Spagna	SOL FRANCE ESPANA	1							
Turchia	GEBZE GAZ	1							
	SOL TK	1							1
Ungheria	SOL HUNGARY	1							

PAESE	SOCIETÀ	ISO 9001 Qualità	ISO 45001 Salute e sicurezza dei lavoratori	ISO 14001 Ambiente	EMAS Ambiente	ISO 50001 Energia	ISO 13485 Dispositivi medici	ISO 27001 Sicurezza dei dati	ISO 22000 Sicurezza alimentare
<b>Settore assistenza domiciliare</b>									
Austria	VIVISOL AUSTRIA	2							
Francia	FRANCE OXYGENE	15							
	MBAR	1							
	VIVISOL FRANCE	13	1						
Germania	VIVISOL DEUTSCHLAND	4							
	MEDTEK	1							
	PROFI GESUNDHEITS SERVICE	1							
	INTENSIVSERVICE	1							
	PIELMEIER	1							
Grecia	VIVISOL HELLAS	3				3			
Irlanda	DIRECT MEDICAL	2							
Italia	ITOP	1							
	VIVISOL	19	18	1			2	1	
	VIVISOL CALABRIA	1							
	VIVISOL NAPOLI	1	1						
	VIVISOL SILARUS	1							
Olanda	VIVISOL NEDERLAND	1		1				1	
Polonia	PALLMED	22						21	
	MEDSEVEN	1							
Rep. Ceca	VIVISOL CZECHIA	2							
Regno Unito	DOLBY MEDICAL	4	4	4				2	
Spagna	VIVISOL IBERICA	4	4	3			1	3	
<b>Settore biotecnologie</b>									
Italia	CRYOLAB	1							
	DIATHEVA	1							
	BIOTECHSOL							1	
	PERSONAL GENOMICS	1							
<b>Settore produzione di energia da fonte rinnovabile</b>									
Slovenia	ENERGETIKA	1							
<b>TOTALE</b>		<b>200</b>	<b>86</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>31</b>

Oltre alle certificazioni riportate in tabella, lo Stabilimento Gas Puri (SGPM), la società STERIMED Srl in Italia, GTS Sh.p.K. in Albania sono state accreditate in accordo alla **ISO 17025**, quali laboratori di prova. SGPM ha ottenuto nel corso del 2021 l'accreditamento secondo la norma **ISO 17034** come produttore di materiali di riferimento certificati.

Nel corso del 2023 CRYOLAB Srl ha ottenuto la certificazione **ISO 21973** in materia di trasporto di cellule per uso terapeutico. STERIMED Srl ha invece ottenuto la certificazione **SA 8000**, standard focalizzato sulle condizioni di lavoro.

SOL Spa, VIVISOL Srl e STERIMED Srl hanno ottenuto la **Certificazione per la Parità di Genere** UNI PdR 125:2022, un importante traguardo verso un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.

Ventitre impianti del Gruppo ricadono, per la tipologia dei gas prodotti e per le quantità stoccate, nel campo di applicazione della **Direttiva Seveso** (Direttiva 2012/18/UE). La Direttiva 2012/18/CE impone l'adozione di uno specifico sistema di gestione della sicurezza e di essere sottoposti periodicamente a scrupolosi controlli da parte delle Autorità. Nel 2024 le unità controllate sono state 8 (tutte le visite ispettive hanno avuto per oggetto il Sistema di Gestione) e si sono tutte concluse con esito positivo.

Alcuni impianti del Gruppo ricadono nel campo di applicazione della **Direttiva europea n. 75 del 24/11/2010 "Industrial Emission Directive" (IED)**, che disciplina il rilascio, il rinnovo e il riesame dell'Autorizzazione Integrata Ambientale. Il Gruppo è in possesso di tale autorizzazione per le proprie produzioni europee di idrogeno (Ravenna), di protossido d'azoto (Cremona, Marcanise e Tilburg) e di acetilene (Ancona e Aspropyrgos).

Il Gruppo SOL ha ottenuto la **"Certificazione ISCC Plus"** per l'impianto di recupero di anidride carbonica a Wanze, in Belgio, attestando la sostenibilità e tracciabilità delle materie prime, inclusa la CO<sub>2</sub> biogenica recuperata.

## La Direzione Affari Regolatori e Farmaceutici

Ossigeno, aria medicinale e protossido d'azoto, Donopa (miscela a base di ossigeno e protossido d'azoto) e Neophyr® (il cui principio attivo è il monossido di azoto) sono i principali **farmaci** che il Gruppo distribuisce negli ospedali, e per quanto riguarda l'ossigeno, anche presso le case dei pazienti. Sempre in ambito sanitario, il Gruppo produce e commercializza **gas dispositivi medici**, come per esempio l'azoto liquido per la crioconservazione e la crioterapia, l'anidride carbonica per laparoscopia e **apparecchiature e impianti dispositivi medici** che sono utilizzati in medicina per finalità diagnostiche e terapeutiche.

All'interno della Direzione Esecutiva Corporate Qualità, Sicurezza, Ambiente, Affari Regolatori e Sostenibilità, la **Direzione Affari Regolatori e Farmaceutici** (DARF) ricopre il ruolo di supporto,

controllo e coordinamento di tutte le società del Gruppo SOL nel processo di autorizzazione alla produzione, distribuzione e commercializzazione dei gas medicinali e dei dispositivi medici.

I medicinali devono disporre di un'autorizzazione di immissione in commercio (AIC), rilasciata dalle Agenzie del Farmaco dei Paesi in cui essi vengono commercializzati.

Le **officine farmaceutiche** che producono i farmaci, devono essere autorizzate dalle Agenzie del Farmaco, organi che a livello nazionale verificano che tutte le fasi del processo produttivo seguano le GMP (Good Manufacturing Practices). Il rispetto di queste linee guida garantisce la qualità dei medicinali che è a sua volta pre-requisito indispensabile perché il medicinale possa essere definito sicuro ed efficace. Il fabbricante di un dispositivo medico deve conseguire la **marcatrice CE**, che prova che il suo prodotto è conforme ai requisiti di sicurezza e salute previsti dalla normativa vigente. Le marcature CE (per i dispositivi di classi 2 e 3, che sono quelli prevalenti nel Gruppo) sono rilasciate da Organismi notificati, strutture (laboratori o società) autorizzate dalle autorità competenti dei Paesi dell'Unione Europea.

Compito di DARF è anche gestire tutte le **attività post-marketing**. Una volta immesso sul mercato un medicinale o un dispositivo medico, è infatti dovere del titolare AIC/fabbricante monitorare regolarmente eventuali incidenti, effetti avversi o mancanza di efficacia dei prodotti interessati (farmacovigilanza per i farmaci e materiovigilanza per i dispositivi medici). Il tema è particolarmente attenzionato dal Gruppo SOL che, al fine di monitorare costantemente e garantire un miglioramento continuo di tali attività ha predisposto un sistema di procedure aziendali che prevedono che ogni società del Gruppo invii specifici rapporti a DARF per la raccolta delle segnalazioni, per le analisi e per la valutazione dell'eventuale notifica all'autorità competente. L'osservanza di tali procedure è assicurata anche attraverso altre misure poste in essere dal Gruppo, come training periodici e audit dedicati.



GAS  
MEDICINALI

**145**

Marketing Authorisation depositate in 25 Paesi

**63**

Officine Farmaceutiche: 61 per la produzione gas medicinali, 1 per la produzione di Farmaci Galenici, 1 per la produzione di API e medicinali sperimentali da Biotecnologie



DISPOSITIVI  
MEDICI

I gas DM prodotti

in **20**

Unità e distribuiti

in **15**

Paesi

**6**

Società del Gruppo sono fabbricanti (cioè titolari di marcature CE) per impianti o apparecchiature per la distribuzione di gas medicinali



I CLIENTI,  
I PAZIENTI  
E I FORNITORI

Oltre

**750.000**

pazienti assistiti

Oltre

**50.000**

clienti industriali

## L'IMPEGNO PER UN'INDUSTRIA SOSTENIBILE



### Il cliente al centro

Il Gruppo SOL individua e promuove soluzioni tecnologiche innovative legate all'uso dei gas tecnici in tutti i settori dell'industria, rendendo le attività dei propri clienti e i loro processi produttivi sempre più **sostenibili**.

Con i clienti si instaurano delle vere e proprie partnership che consentono loro il raggiungimento di **obiettivi di efficienza energetica e produttiva, di riduzione dell'impatto ambientale e di tutela della salute** dei dipendenti. Questo è possibile perché l'offerta del Gruppo non si limita alla fornitura di gas tecnici, ma si estende anche alla fornitura di tecnologie avanzate di applicazione dei gas, alla progettazione e realizzazione di specifici impianti da abbinare ai processi industriali e all'erogazione di servizi di manutenzione e assistenza tecnica.

I tecnici del Gruppo sono costantemente impegnati in attività di ricerca applicata che si traducono nello sviluppo di una vasta gamma di moderne tecnologie applicative dei gas, che sono corredate da un ampio ventaglio di servizi sviluppati e costantemente aggiornati dagli uffici marketing del Gruppo. Ogni settore industriale, dall'agro-alimentare al metallurgico, dal chimico-farmaceutico al petrolifero, dal meccanico al ceramico-vevtrario, è presidiato dagli specialisti del Gruppo, capaci di realizzare soluzioni **taylor made**, progettate e costruite sulle specifiche esigenze di ogni cliente.

I gas prodotti e distribuiti dal Gruppo SOL sono: ossigeno, azoto, argon, idrogeno, anidride carbonica, anidride solforosa, acetilene, protossido di azoto, miscele di gas, gas ad altissima purezza, gas alimentari, elio gassoso, elio liquido, gas per elettronica, ammoniaca, gas combustibili per uso industriale e gas naturale liquefatto (LNG e bioLNG).



# TECNOLOGIE, PRODOTTI, IMPIANTI E SERVIZI

## Food & Beverage



### SETTORI SERVITI

- Agricoltura
- Pesce
- Carne e pollame
- Frutta e verdura
- Latte e derivati
- Piatti pronti
- Pane e pasticceria
- Gelato
- Beverage
- Vino e olio
- Catering

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Concimazione carbonica con CO<sub>2</sub>: incremento della produzione e della qualità e aspetto del prodotto.
- Fumigazione e disinfestazione con CO<sub>2</sub> dei prodotti agricoli biologici per i quali va evitato l'uso di qualsiasi prodotto chimico come la fosfina.
- Allevamento del pesce e stabulazione dei mitili con O<sub>2</sub>: incremento della produzione e della qualità del prodotto finito.
- Raffreddamenti, crostature, surgelazioni criogeniche, IQF con Lin o LCO<sub>2</sub>: aumento della qualità del surgelato, mantenimento delle caratteristiche organolettiche, incremento dell'aspetto estetico, riduzione dei tempi di surgelazione e contenimento degli spazi.
- Confezionamenti in atmosfera modificata con N<sub>2</sub> e CO<sub>2</sub>: ottimizzazione della shelflife, miglioramento dell'aspetto estetico, mantenimento della freschezza e riduzione degli sprechi.
- Trasporti a temperatura controllata con Lin o ghiaccio secco: salvaguardia della catena del freddo per mantenere la qualità del cibo ed evitare proliferazioni batteriche.
- Gassatura con CO<sub>2</sub>, pressatura con azoto gassoso o liquido (tecnologia "goccia a goccia"): riduzione dell'uso di bottiglie in plastica.

## Metal production



### SETTORI SERVITI

- Acciaio al carbonio e inox
- Alluminio
- Prodotti ferrosi e ghisa
- Prodotti non ferrosi: zinco, piombo, rame, magnesio
- Semilavorati e forge
- Estrazione di minerali
- Lavorazione metalli preziosi
- Vetro e ceramica
- Cemento e calce

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Ossicombustione e surossigenazione con ossigeno: riduzione del volume dei fumi di scarico e del metano utilizzato per la combustione, contribuendo alla salvaguardia ambientale e contemporaneamente incrementando la produttività.
- Bruciatori da parete, da volta, con fiamma conformata, low NO<sub>x</sub>: impianti studiati per ottimizzare le riduzioni di emissioni e limitare l'impatto ambientale, adattabili a diversi tipi di forno.
- Inertizzazioni e degasaggi con argon, azoto ed SF<sub>6</sub>: mantenimento e miglioramento della qualità dei metalli prodotti, riducendo gli scarti di produzione. Sostituzione di composti chimici tossici quali il cloro.
- Postcombustori con ossigeno: trattamento completo delle emissioni, limitandone le quantità e l'impatto ambientale.

## Metal fabrication



### SETTORI SERVITI

- Trattamenti termici
- Lavorazione acciaio al carbonio e inox
- Lavorazione alluminio e metalli non ferrosi
- Industria dell'automotive
- Cantieri navali
- Cantieri edili
- Caldareria
- Utensileria
- Costruzioni aeronautiche e ferroviarie

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Atmosfere controllate protettive e reattive a base di azoto e idrogeno per trattamento termico di metalli.
- Atmosfere endotermiche ed esotermiche per il trattamento termico di metalli, prodotte con tecnologia SolMix.
- Calettamenti con Lin: realizzazione di prodotti senza l'uso di calore ma tramite il freddo, limitando il consumo di combustibili.
- Saldatura schede elettroniche con Lin: riduzione degli scarti e delle riprese manuali delle schede difettose, aumentando la qualità della produzione.
- Tagli e saldature laser con azoto e ossigeno: aumento della produttività e della qualità del prodotto.
- Ossitagli e saldature ossiacetilene, saldature e saldatrici Mig/Mag, Tig, plasma.
- Automazioni e impianti di distribuzione gas: riduzione delle operazioni manuali, contribuendo alla riduzione dei rischi di incidenti.
- Pressure & fugitive tests con elio e azoto: garanzia di tenuta dei pezzi che sono oggetto del trattamento, limitando i rischi di perdite di prodotti, anche tossici, dagli impianti ove saranno poi utilizzati (esempio: valvole di testa dei pozzi petroliferi offshore).

## Specialty gases



### SETTORI SERVITI

- Università e istituti di ricerca
- Sanità
- Farmaceutica
- Automotive
- Chimica e petrolchimica
- Elettronica
- Zootecnia
- Sicurezza
- Controllo ambientale
- Energia
- Lavorazione metalli
- Strumentazione analitica
- Alimentare
- Industria aerospaziale
- Laboratori

## Chemistry & Pharma



### SETTORI SERVITI

- Chimica di base e inorganica
- Intermedi di sintesi
- Polimeri
- Chimica fine
- Farmaceutici in bulk
- Specialità farmaceutiche
- Cosmetica
- Erboristica
- Plastica e gomma

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Atmosfere protettive e inerti con azoto: riduzione dei rischi di incidente per contatto dei prodotti con ossigeno, mantenendone nel contempo la qualità.
- Flussaggi, pressurizzazioni e stripping con azoto: pulizia degli impianti, con riduzione dell'uso di additivi chimici inquinanti.
- Macinazioni e micronizzazioni con Lin e azoto gassoso: aumento della qualità del prodotto macinato.
- Confezionamenti in atmosfera inerte e sterile di prodotti farmaceutici: mantenimento e garanzia della qualità dei prodotti.
- Trattamenti su VOC e recupero solventi con Lin: riduzione delle emissioni ambientali, con contemporaneo recupero dei prodotti chimici presenti nelle emissioni stesse.
- Ulteriore tecnologia d'uso: pulizie criogeniche con CO<sub>2</sub>: sostituisce processi di pulizia che utilizzano acqua, solventi o processi di sabbiatura, limitando quindi l'impatto ambientale dei residui.

## Oil & Gas



### SETTORI SERVITI

- Estrazione
- Trasporto e pipeline
- Raffinazione
- Stoccaggio materie prime e prodotti finiti
- Off-shore
- Componenti e attrezzature

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Processi EOR con azoto e CO<sub>2</sub>: incremento della produttività dell'estrazione, evitando la realizzazione di nuovi pozzi.
- Flussaggi, pressurizzazioni e stripping: pulizia di impianti limitando l'uso di additivi chimici inquinanti.
- Raffreddamenti controllati con Lin: riduzione dei tempi di manutenzione degli impianti, velocizzandone il raffreddamento e limitando i rischi per gli operatori.
- Inertizzazioni ed essiccamenti con azoto: mantenimento degli impianti in condizioni di stand-by controllate, limitando i rischi di incidente e permettendo una veloce ripartenza.
- Raffreddamenti criogenici con Lin: permettono di effettuare manutenzioni di tubazioni senza svuotamento.
- Processi Claus con ossigeno: potenziamento e ottimizzazione del recupero dello zolfo dai flussi di raffineria e abbattimento delle emissioni.
- Controlli e regolazioni gas tecnici e speciali, gestione e rimineralizzazione di controllo emissioni: mantenimento in efficienza delle centrali di controllo emissioni e conseguente riduzione dei rischi di emissioni accidentali.
- Servizi per l'uso di Gas Naturale Liquefatto: stazioni di rifornimento, apparecchiature criogeniche e motrici alimentate a LNG, co-generatori.

## Energy & Environment



### SETTORI SERVITI

- Multiutility
- Depurazione acque reflue
- Potabilizzazione
- Waste Management
- Gestione rifiuti speciali
- Termovalorizzazione
- Industria chimica, farmaceutica, tessile e cuoio, alimentare, cartaria, petrolchimica ed estrattiva

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Trattamento delle acque reflue con O<sub>2</sub>: potenziamento della depurazione e della capacità depurativa con riduzione dell'impatto ambientale e migliore controllo degli effluenti.
- Trattamento delle acque reflue con ozono: riduzione di colore, micro contaminanti, nitrati: ottimizzazione dei trattamenti.
- Processi AOP con ozono: bonifiche ambientali in situ, limitando asportazioni di terreni o trattamenti di combustione ad alto impatto ambientale.
- Deodorizzazione acque reflue con ossigeno: riduzione dell'impatto ambientale.
- Disinfezione con ozono: salvaguardia da inquinamento batterico dei corsi d'acqua in cui vengono reimmesse i reflui post trattamento, evitando l'uso di composti del cloro.
- Riduzione fanghi di supero con ossigeno: limitazione della quantità di fanghi di supero da inviare in discarica.
- Controllo pH con CO<sub>2</sub>: sostituisce l'uso di acidi minerali (solfurico e cloridrico) con minor emissione di prodotti inquinanti nell'acqua.
- Ricarbonazione e rimineralizzazione di acque potabili con CO<sub>2</sub>: rende le acque potabili adeguate alle norme di legge, tramite l'uso di un additivo alimentare certificato.
- Ossicombustione dei rifiuti con O<sub>2</sub>: riduzione delle emissioni aeriformi e aumento del controllo degli impianti di termovalorizzazione soggetti a carichi di rifiuti fortemente variabili (aree turistiche).
- Postcombustori con O<sub>2</sub>: trattamento completo delle emissioni, limitandone le quantità e l'impatto ambientale.
- Trattamenti su VOC e recupero solventi: riduzione delle emissioni ambientali; recupero dei prodotti chimici presenti nelle emissioni.

### TECNOLOGIE E SOLUZIONI

- Sintesi chimiche e farmaceutiche
- Laser
- Taratura bruciatori
- Taratura sensori e cercafughe
- Tarature gas di scarico
- Controllo emissioni e immissioni
- Spirometria
- Calibrazioni apparecchiature di laboratorio e processo
- Diagnostica clinica
- Ricerca e sperimentazione
- Atmosfere inerti e controllate
- Ricerche biologiche
- Ricerche subacquee
- Crioconservazione biologica
- Maturazione frutta
- Applicazioni supercritiche
- Risonanze magnetiche
- Generatori da laboratorio
- Produzione lampade
- Produzione fibre ottiche
- Produzione celle solari
- Elettronica
- Trattamenti termici
- Impianti certificati
- Sanificazione

## L'impegno del Gruppo SOL nel settore della mobilità

### Il nuovo progetto per TPER

Il Gruppo SOL consolida il proprio ruolo strategico nel settore della mobilità; ne è un esempio concreto la nuova stazione di rifornimento LNG (metano liquido), bioLNG e L-CNG (metano compresso derivante dal metano liquido), inaugurata a ottobre 2024 presso il deposito TPER di Bologna e pienamente operativa da giugno 2024.

L'impianto garantirà il rifornimento di una larga parte del parco veicolare a gas naturale di TPER, che consta di oltre 450 bus a metano. Grazie alla consolidata esperienza nei gas criogenici, SOL si è affermata come partner strategico di TPER in questo nuovo pro-

getto: la realizzazione della stazione di rifornimento è stata infatti condotta da CEDEM Scarl sotto la supervisione di SOL che, dal momento della prima fornitura, garantisce l'approvvigionamento di LNG e bioLNG, consentendo a TPER di offrire un servizio di trasporto passeggeri più attento alla sostenibilità ambientale.

Una quota delle oltre 450 tonnellate ad oggi consegnate è stata certificata come bioLNG attraverso l'annullamento di Garanzie di Origine in favore di TPER permettendo, così, di certificare l'origine rinnovabile del combustibile utilizzato per il trasporto dei passeggeri nella città di Bologna.



# L'IMPEGNO NELLA SANITÀ



## SOL nel settore ospedaliero

I Sistemi Sanitari nazionali indirizzano sempre più frequentemente il trattamento delle patologie più critiche verso il cosiddetto Smart Hospital, un ospedale caratterizzato dalla presenza delle più moderne tecnologie cliniche e diagnostiche.

Le strutture ospedaliere a valle della pandemia hanno subito una notevole riorganizzazione dei processi interni e ad oggi sono sempre più digital e sostenibili.

In questo contesto fortemente dinamico, il Gruppo SOL si propone come **partner del Servizio Sanitario** attraverso la fornitura di prodotti medicinali, servizi e tecnologie per la gestione integrata dei flussi operativi interni alla struttura ospedaliera, a tutela della qualità e dell'efficienza delle prestazioni sanitarie.

### GAS MEDICINALI CON AIC E MEDICAL DEVICE

La gamma di Gas Medicinali comprende sia farmaci in regime di AIC (tradizionali o innovativi), che gas classificati come Medical Device (MD). Tra i farmaci innovativi, si vuole dare particolare rilevanza allo sviluppo della miscela di ossido di azoto in azoto (Neophyr®), che viene impiegata in qualità di vasodilatatore in neonati prematuri e post intervento cardiocirurgico, e della miscela di protossido ed ossigeno (Donopa®), utilizzata per le sue proprietà analgesiche ed antidolorifiche.

Tra i gas MD si evidenzia l'azoto liquido, che può essere impiegato per applicazioni dermatologiche o per la crioconservazione di campioni biologici (cellule, tessuti, organi) destinati al trapianto, conservati all'interno di sale criobiologiche certificate come Istituti dei Tessuti.

Il Gruppo SOL affianca il Farmacista Ospedaliero con il proprio **Laboratorio Mobile Accreditato EPGA**, grazie al quale è possibile analizzare i campioni di gas medicinale al punto di erogazione e certificare il rispetto dei requisiti di purezza previsti dalla Farmacopea Europea, garantendo il rispetto delle caratteristiche del farmaco dalla centrale di stoccaggio al letto del paziente.

### TOTAL GAS MANAGEMENT

I gas medicinali sono farmaci particolari il cui indice di rischio deriva dall'essere confezionati ad alta pressione o a temperature

criogeniche. Per la maggior parte sono gas comburenti e pertanto necessitano di una complessa gestione.

Per questi motivi, SOL supporta le strutture sanitarie con il servizio di Total Gas Management che, grazie alla **presenza quotidiana di tecnici specializzati**, provvede all'approvvigionamento dei Gas Medicinali, alla loro distribuzione all'interno degli ospedali, nonché al controllo delle confezioni, dei dispositivi medici di somministrazione e degli impianti centralizzati di distribuzione. Il servizio di Total Gas Management è stato fondamentale nel corso della pandemia Covid-19, per garantire un'efficace distribuzione e un impiego sicuro dell'ossigeno medicinale, considerato a tutti gli effetti il farmaco d'elezione per la cura di questa patologia respiratoria.

### I SERVIZI DI FORMAZIONE

La formazione per l'**utilizzo in sicurezza dei gas medicinali**, delle relative confezioni e accessori è fondamentale per la loro corretta manipolazione e somministrazione.

Le attività di formazione, che si rivolgono a tutte le professionalità attive all'interno della struttura sanitaria, si svolgono attraverso corsi, erogati in modalità residenziale o a distanza, anche accreditati ECM.

### GLI IMPIANTI DI DISTRIBUZIONE DEI GAS MEDICINALI CLASSIFICATI MEDICAL DEVICE

All'interno delle strutture ospedaliere, il Gruppo SOL progetta, realizza, certifica e gestisce **impianti centralizzati di produzione e distribuzione di gas medicinali**, di aspirazione endocavitaria e di evacuazione dei gas anestetici. La componentistica utilizzata, certificata e di alta qualità, è progettata e prodotta da BEHRINGER Srl, società del Gruppo SOL attiva nel settore della produzione e vendita di dispositivi per l'erogazione e la somministrazione dei gas medicinali.

### I SISTEMI DI EROGAZIONE E MONITORAGGIO DEI GAS MEDICINALI CLASSIFICATI MEDICAL DEVICE

La società SOL GROUP LAB Srl del Gruppo SOL, attiva nello sviluppo di sistemi elettronici adatti al controllo e alla gestione di gas tecnici e loro miscele, per usi medicali, scientifici ed industriali, ha sviluppato dei dispositivi Medical Device, certificati CE-IVD, che permettono la somministrazione e il dosaggio, in modalità automatizzata o manuale, della miscela di ossido nitrico in azoto, rispettivamente penelo-

pe® e geaN<sub>2</sub>O. La società sviluppa anche il dispositivo EMONO che si presenta come un dispositivo di evacuazione mobile, realizzato per prelevare l'espriato del paziente sottoposto a terapia anestetica.

### INFOHEALTH SOLUTION®

La piattaforma web e mobile InfoHealth® SOLution è la **cabina di regia dalla quale sono pianificate, coordinate e gestite tutte le attività svolte all'interno delle strutture sanitarie** che utilizzano i gas medicinali e i dispositivi medici forniti da SOL. Attraverso la stessa piattaforma si monitorano la manutenzione ordinaria e straordinaria dei dispositivi medici, le apparecchiature elettromedicali e l'impiantistica tecnologica, nonché la tracciabilità delle confezioni di Gas Medicinali (validata secondo Good Manufacturing Practice).

La stessa piattaforma è utilizzata anche per la gestione integrata delle manutenzioni dei dispositivi medici delle flotte di ambulanze, nonché per la gestione delle scadenze amministrative e tecniche legate ai veicoli stessi.

La piattaforma costituisce una realtà consolidata per la gestione delle attività del Gruppo grazie alle numerose installazioni presenti in Italia e all'estero ma rimane in continua evoluzione e aggiornamento per garantire al Gruppo una costante digitalizzazione delle proprie attività presso i Clienti.

### GLOBAL SERVICE DELLE APPARECCHIATURE ELETTROMEDICALI

Il Gruppo SOL è operatore primario nella **gestione delle apparecchiature elettromedicali** delle strutture sanitarie, delle verifiche di sicurezza, della manutenzione ordinaria e negli interventi di riparazione straordinaria in emergenza, in regime di global service.

Le competenze maturate in oltre trent'anni di attività dalle società del Gruppo SOL, unite al monitoraggio costante delle performance fornite dalle attrezzature elettromedicali, consentono al Gruppo di affiancare con esperienza le strutture sanitarie nella definizione dei programmi di asset management, relativi alla pianificazione dell'intero ciclo di vita e al rinnovamento periodico del parco macchine.

### IGIENE OSPEDALIERA E MONITORAGGI AMBIENTALI

Il Gruppo SOL offre programmi di gestione integrata dell'igiene ospedaliera: dalla **progettazione, realizzazione e conduzione di impianti di trattamento e sanificazione** dell'acqua sanitaria e dell'aria condizionata, alla realizzazione chiavi in mano di centrali di sterilizzazione dei ferri chirurgici (gestione integrata compresa).

A tutela della salute del personale e dei pazienti, il Gruppo offre alle aziende sanitarie servizi di monitoraggio ambientali, particellari, microbiologici, microclimatici e di specifici inquinanti (quali i gas

anestetici e la formaldeide negli ambienti operatori), scalabili per ogni tipologia di locale, al fine di rendere trascurabile l'impatto sulle attività sanitarie, secondo gli effettivi limiti di esposizione stabiliti dalla normativa vigente.

Particolare attenzione ai servizi di monitoraggio ambientale è stata posta durante la pandemia e ha contribuito ad una **maggior sensibilizzazione sul tema della salubrità e inquinamento degli ambienti sanitari**, permettendo a SOL di fornire servizi specializzati per il monitoraggio e la sanificazione ambientale.

### EMERGENCY CARE

La cura del paziente inizia dal suo trasferimento in ospedale ed è proprio sul primo contatto tra paziente e ospedale che il Gruppo SOL si è concentrato per strutturare un servizio integrato per la gestione dei mezzi di soccorso. Il servizio di Emergency Care garantisce a associazioni, organizzazioni ed enti regionali di pronto intervento la **completa presa in carico e gestione del parco mezzi**, sia per il vano sanitario e le attrezzature mediche (manutenzioni, controlli periodici, verifiche di sicurezza elettrica, sanificazione, gestione informatizzata), che per il veicolo con le relative attività di manutenzione periodica. Con oltre 400 mezzi gestiti sul territorio, il Gruppo SOL mette a disposizione un pacchetto completo di prodotti e servizi progettato per garantire la migliore performance dei mezzi di soccorso e la sicurezza del paziente e degli operatori sanitari che lavorano all'interno.

### CRYOMANAGEMENT

Il servizio di progettazione e realizzazione di **Sale Criobiologiche e Biobanche** è rivolto a tutte le strutture, pubbliche e private, che effettuano attività di ricerca scientifica, di produzione di farmaci biologici e di manipolazione a scopo di trapianto di cellule, tessuti, organi e che hanno la necessità di conservare, a medio e lungo termine, i propri campioni biologici a temperature criogeniche.

SOL offre soluzioni chiavi in mano che includono la progettazione, la realizzazione dei locali, la fornitura di tutti i dispositivi hardware certificati come Dispositivo Medico e di software LIM validati GAMP per la tracciabilità dei campioni, oltre a servizi di manutenzione, convalida e formazione.

### DISASTER RECOVERY PLAN

Il servizio Disaster Recovery Plan garantisce il **trasferimento immediato, in situazioni di emergenza, di apparecchiature da strutture pubbliche e private alle tre Sale Criobiologiche di proprietà del Gruppo SOL** tramite la propria controllata CRYO-LAB Srl, che dispone delle autorizzazioni rilasciate dal Ministero della Salute, dal Centro Nazionale Trapianti e dal Centro Nazionale Sangue per lo specifico servizio.

### CRYORECOVERY

Il servizio CryoRecovery permette di **conservare a medio e lungo termine farmaci e campioni biologici** presso le strutture CRYOLAB Srl, nel rispetto delle condizioni di stoccaggio e di tracciabilità indicate dalle specifiche normative del settore.

### BIOSHIPPING

Il servizio BioShipping permette di **movimentare farmaci e campioni biologici in tutto il mondo in condizioni di assoluta**

**sicurezza e tracciabilità**, con un controllo continuo e completamente tracciato della temperatura registrata nel corso del trasporto e nel mantenimento, ove richiesto, della corretta catena del freddo.

CRYOLAB Srl è in possesso della specifica autorizzazione per le attività di trasporto di cellule staminali, di sangue, emoderivati e di gameti umani e della certificazione UNI ISO 21973 per il trasporto di cellule per uso terapeutico.

## Human Technopole: una sala criobiologica all'avanguardia al servizio della ricerca

Presso l'area MIND di Milano è attivo dal 2019 lo Human Technopole, un polo dedicato alla ricerca scientifica e all'innovazione tecnologica, nel settore italiano delle scienze della vita.

SOL ha realizzato all'interno di Palazzo Italia una sala criobiologica all'avanguardia dotata di linea criogenica automatizzata che alimenta 10 contenitori criobiologici che possono ospitare più di 40.000 campioni, ciascuno in vapori di azoto a  $-150^{\circ}\text{C}$  e 10 ultrafreezer a  $-80^{\circ}\text{C}$ . Nella sala criobiologica sono stati inoltre installati l'innovativo sistema di supervisione realizzato

da SOL GROUP LAB Srl e certificato Dispositivo Medico e il sistema di sicurezza basato sull'intelligenza artificiale, che permette di rilevare condizioni anomale dell'operatore (uomo a terra, immobile o non visibile).

SOL ha inoltre attivato un servizio TGM (Total Gas Management) per la gestione di azoto e gas puri nei laboratori e fornito a Human Technopole due Secur-Fill, garantendo a tutti i ricercatori all'interno del polo la possibilità di essere autonomi ma al tempo stesso di prelevare azoto liquido in sicurezza.





## VIVISOL: l'assistenza domiciliare

VIVISOL, oltre ad essersi già affermata in Italia, in Europa, in Brasile e in Turchia come uno dei principali **Home Care Provider**, opera oggi anche in Cina, erogando su scala internazionale prestazioni tecnologiche e sanitarie per terapie complesse e spesso life support rivolte a pazienti cronici.

In un contesto demografico caratterizzato da progressivo invecchiamento della popolazione e in un panorama epidemiologico segnato da un aumento delle principali patologie croniche, il ruolo degli Home Care Provider diventa sempre più rilevante per la **gestione ottimale di pazienti cronici**, che spesso sono in condizioni di multimorbilità e fragilità. Adeguati modelli di cure domiciliari, erogate da provider specializzati, incidono infatti positivamente sulla salute e sul benessere dei pazienti oltre che sulla sostenibilità dei sistemi sanitari nazionali.

VIVISOL ha una **presenza capillare in tutti i Paesi in cui opera**, grazie a una rete territoriale di Centri Servizi e Centrali Operative sanitarie attive 365 giorni l'anno, 24 ore su 24, da cui vengono coordinate e gestite le attività domiciliari per oltre 750.000 pazienti in tutto il mondo.

## LE TERAPIE RESPIRATORIE

VIVISOL fornisce servizi di **ossigenoterapia** per soggetti affetti da insufficienza respiratoria cronica presso il domicilio ma anche, temporaneamente, in luoghi differenti da quelli abituali. Attraverso il servizio **ViviTravel** infatti, VIVISOL può garantire assistenza al paziente in viaggio in tutta Europa.

Grazie alle partnership strette con consolidati produttori mondiali, VIVISOL si è avvalsa negli anni delle migliori tecnologie per garantire al paziente una gestione completa della terapia respiratoria tramite la **ventilazione meccanica domiciliare**, invasiva e non invasiva. A supporto della terapia ventilatoria, VIVISOL assiste i pazienti più complessi anche con tecnologie e assistenze complementari tra cui la broncoaspirazione, l'assistente tosse, l'umidificatore. VIVISOL effettua inoltre un servizio di **aerosolterapia**, impiegata nel trattamento di molteplici patologie, tra le quali la fibrosi cistica.

VIVISOL è tra le società leader di mercato per la diagnosi e il **trattamento dei disturbi respiratori del sonno**. Soluzioni diagnostiche innovative e cure terapeutiche personalizzate sono supportate dal monitoraggio a distanza dello stato del paziente, con lo scopo di migliorare l'aderenza alla terapia.

## L'evoluzione di VIVISOL in 35 anni di esperienza

### 1989



#### OSSIGENOTERAPIA DOMICILIARE

Ossigenoterapia mutuata dalla produzione di O<sub>2</sub> medicale

### 1996



#### GESTIONE DEVICE E SERVIZI TECNOLOGICI

Progressiva diversificazione delle attività con servizi domiciliari ad alta intensità tecnologica

### 2005



#### PRESTAZIONI SANITARIE DOMICILIARI

Erogazione di prestazioni sanitarie e riabilitative anche di alta complessità assistenziale (comprese le cure palliative)

### 2018



#### PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO

Integrazione della componente sanitaria e tecnologica con un approccio multidimensionale e multiprofessionale

### 2022



#### NASCE VIVITOP

Dall'unione delle esperienze di VIVISOL, ITOP e Centro Ortopedico Ferranti nasce VIVITOP, con l'obiettivo di rafforzare la presenza del Gruppo all'interno del settore ortopedia, protesi e ausili



### LE TERAPIE INFUSIONALI

Per l'accompagnamento dei pazienti che necessitano di terapia farmacologica per via endovenosa o sottocutanea a domicilio, VIVISOL (in sinergia con esperti del settore) ha progettato una serie di servizi dedicati per: la **nutrizione artificiale**, l'**insulinoterapia** con pompa, l'**immunoterapia**, il **trattamento del dolore** e la malattia di **Parkinson**.

Ogni servizio prevede un'attenta **selezione del dispositivo medico** da parte di un team multidisciplinare altamente specializzato. A questa si aggiungono la **formazione** del paziente e del caregiver (clinici, infermieri o eventuali familiari) sull'utilizzo del dispositivo, il coordinamento delle attività per la gestione del paziente al rientro dall'ospedale e l'assistenza dietetica e infermieristica a lui dedicata, con lo scopo di garantire al meglio la continuità terapeutica a domicilio.

### LE CURE DOMICILIARI E PALLIATIVE

VIVISOL eroga **prestazioni sanitarie e socio-assistenziali a domicilio**, per pazienti con necessità cliniche temporanee o croniche, grazie a equipe mediche, infermieristiche e riabilitative. Le diverse attività sanitarie sono gestite da Centrali Operative attive h24 e su piattaforme informatiche che consentono un flusso comunicativo tra gli operatori VIVISOL, il referente clinico del paziente e il paziente stesso, garantendo affidabilità ed efficienza. VIVISOL ha maturato un specifico know-how nella **gestione del paziente ad alta complessità**, a cui assicura una presa in carico personalizzata, integrando le prestazioni sanitarie con la gestione delle tecnologie life support. VIVISOL ha una strutturata rete di **cure palliative** rivolte a pazienti affetti da patologie oncologiche e degenerative, per le quali o non esistono terapie ad hoc o sono inefficaci per un prolungamento significativo della vita. Tali prestazioni possono essere erogate presso il domicilio del paziente o in

**hospice** (come in Germania e Polonia). VIVISOL dispone inoltre di strutture specializzate dedicate alla psicogeriatrica, all'assistenza del processo di decadimento neuro-psicologico del paziente anziano e di appartamenti protetti per persone con disabilità complessa, progettati secondo le necessità clinico-assistenziali del paziente.

Uno dei punti di forza di VIVISOL è la **formazione continua** dei propri operatori sanitari e tecnici, che vengono costantemente specializzati - tramite corsi di formazione specifici - per le diverse attività domiciliari, al fine di offrire un servizio di qualità sempre maggiore.

### LA TELEMEDICINA E I SERVIZI DIGITALI

VIVISOL ha una consolidata esperienza nei servizi di **telemedicina che si esprime attraverso la piattaforma VIVICHECK**. La costante ricerca di soluzioni innovative per migliorare la qualità di vita del paziente e la relativa necessità di aderenza terapeutica hanno favorito lo sviluppo di un modello che affianca, alla presa in carico domiciliare, anche la possibilità di monitoraggio da remoto di importanti parametri clinici e vitali del paziente: monitoraggio avanzato della funzione respiratoria, telemonitoraggio della terapia nutrizionale (tramite trasmissione automatizzata dei dati della pompa) e della dialisi domiciliare, valorizzazione tecnologica delle attività sanitarie e delle cure palliative domiciliari.

Per gestire la complessità di queste attività e per migliorare il percorso di cura del paziente a domicilio, VIVISOL ha strutturato una **Centrale sanitaria di telemedicina**. Si tratta di una centrale sanitaria composta interamente da personale medico e "nurse coach", che supportano il paziente nella gestione della propria terapia e lo specialista ospedaliero (o il medico territoriale) nell'assistenza da remoto del paziente, permettendo un costante monitoraggio degli outcome clinici.

### LA DIALISI DOMICILIARE

VIVISOL integra i servizi progettati per la **domiciliazione del paziente nefropatico**, con un'attenzione particolare rivolta al **paziente in dialisi**. I servizi sviluppati da VIVISOL, in linea con il suo approccio paziente-centrico, propongono terapie in grado di **adattare il trattamento dialitico allo stile di vita e alle possibili comorbidità del paziente nefropatico**, fornendo assistenza continua nelle diverse fasi della cura.

### GLI AUSILI SANITARI

VIVISOL ha una lunga esperienza e un'elevata competenza nella **gestione e fornitura di ausili sanitari**, con i quali offre un servizio comprensivo di: consegna presso il domicilio del paziente, assistenza tecnica, manutenzione, sanificazione, disinfezione e software on line per l'informatizzazione dei dati.

In particolare grazie a VIVITOP, un marchio nato nel 2022, all'acquisizione di ITOP Spa OFFICINE ORTOPEDICHE e del CENTRO ORTOPE-DICO FERRANTI Srl, quest'ultima avvenuta nel 2023, e al continuo lavoro de IL POINT Srl, il Gruppo SOL ha consolidato **il proprio ruolo all'interno del settore ortopedico**. Unendo infatti l'expertise specifica di queste realtà, il Gruppo può disporre di un'offerta sempre più eterogenea e innovativa: il paziente può infatti avvalersi di servizi e prodotti estremamente personalizzati e innovativi che corrispondono ai più alti standard di realizzazione "Made in Italy", valorizzati da un approccio umano ed empatico verso il cliente, che può recarsi direttamente nei punti vendita di riferimento sul territorio.

Un elemento di particolare rilievo è rappresentato inoltre dalle tecnologie informatiche applicate al superamento delle disabilità: ne è un esempio il servizio di **comunicazione aumentativa alternativa** che consente al paziente privo di facoltà motorie, di avere una comunicazione autonoma, anche tramite **puntatore oculare**.

## VIVISOL Learning Class

### La formazione avanzata per i professionisti della sanità

La VIVISOL Learning Class è l'innovativo programma formativo lanciato da VIVISOL nel 2024, pensato per medici e figure sanitarie desiderosi di potenziare le proprie competenze. Con l'obiettivo di formare i futuri Key Opinion Leader in ambito respiratorio e infusionale, il programma si basa sul principio del "Learn by doing".

Ogni sessione si svolge presso il "VIVISOL Hub", la nuova sede di VIVISOL Srl a Burago, e prevede una parte teorica seguita da un'ampia fase pratica. Durante quest'ultima, i partecipanti affrontano scenari

clinici realistici grazie a simulatori di ultima generazione, un valore aggiunto fondamentale per la pratica clinica quotidiana.

Le classi, composte da professionisti con diverse specializzazioni, favoriscono il confronto su aspetti clinici e patologie, alternando teoria e pratica in un dialogo costante con la Direzione Scientifica. Il ricco calendario di eventi prosegue anche nel 2025, confermando l'impegno di VIVISOL verso l'educazione continua!

**VIVISOL Learning Class: Play, Pause, LEARN.**



## L'IMPEGNO NEL SETTORE DELLE BIOTECNOLOGIE



### La diagnostica

**PERSONAL GENOMICS Srl**, laboratorio di genetica medica accreditato dalla Regione Veneto e certificato ISO 9001:2015, offre **servizi diagnostici nell'ambito delle analisi di genetica medica**. Il laboratorio di Verona svolge attività di sviluppo di nuovi pannelli genetici nell'ambito della diagnostica clinica in campo oncologico, cardiologico, ginecologico e delle malattie rare. Ad affiancare queste attività a supporto della medicina preventiva e di precisione, si aggiungono analisi genetiche e bioinformatiche a supporto delle attività di ricerca scientifica.

**DIATHEVA Srl** è una società biotecnologica italiana, fondata come spin-off accademico e oggi parte del Gruppo SOL. Opera come CDMO (Contract Development and Manufacturing Organization) e si distingue per le sue competenze nello sviluppo e nella produzione di prodotti diagnostici e biologici.

Nel 2023 ha ottenuto l'autorizzazione AIFA per la produzione di medicinali sterili ad uso umano (Fill & Finish) integrando l'autorizzazio-

ne GMP alla produzione di Principi Attivi Farmaceutici (API) ottenuta precedentemente.

Le attività di Diatheva si articolano su due Business Unit principali:

- **CDMO Biotech Services**, focalizzata su sviluppo, produzione GMP di API biologici e servizi di infialamento sterile per studi clinici;
- **Diagnostics & Assays**, dedicata allo sviluppo e produzione di test immunoenzimatici e molecolari per applicazioni cliniche, veterinarie, ambientali e alimentari.

Parallelamente, DIATHEVA porta avanti una pipeline proprietaria di prodotti biologici – tra cui anticorpi monoclonali – per applicazioni terapeutiche, in particolare in ambito oncologico. L'azienda offre servizi personalizzati "end-to-end" e produzione conto terzi di prodotti biologici di alta qualità. La mission di DIATHEVA è quella di trasformare la ricerca in soluzioni industriali concrete, collaborando con altre aziende, enti pubblici e centri di ricerca, per contribuire al progresso delle scienze della vita.



## DIATHEVA ottiene la certificazione ISO 13485 e IVDR

### Un altro passo avanti verso l'eccellenza nella diagnostica in vitro

Diatheva, già autorizzata GMP dall'AIFA per la produzione di principi attivi farmaceutici (API) e di prodotti medicinali sterili per uso clinico, ha recentemente raggiunto due ulteriori importanti risultati: l'ottenimento della certificazione ISO 13485 e IVDR, che testimoniano il costante **impegno dell'azienda nel garantire la massima qualità e sicurezza dei propri prodotti**. DIATHEVA è riuscita ad ottenere entrambe le certificazioni focalizzandosi su un prodotto diagnostico che viene attualmente utilizzato per lo screening sierologico della presenza di anticorpi anti-listeriolisina O e come ausilio nella diagnosi dell'infezione da listeria nella popolazione generale e nelle donne in gravidanza.

La norma ISO 13485 è un riferimento per i dispositivi medici, mentre il Regolamento IVDR (2017/746) introduce requisiti specifici per i diagnostici in vitro, richiedendo un complesso iter di certificazione con un Organismo Notificato. Questi importanti riconoscimenti si aggiungono alle autorizzazioni farmaceutiche AIFA

di DIATHEVA. Le certificazioni garantiscono prodotti costantemente monitorati, standardizzati e controllati, consolidando così la posizione di DIATHEVA nel settore e ampliando le opportunità di collaborazione internazionale per l'azienda.



## LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI E DEI PAZIENTI

Il Gruppo SOL monitora la **soddisfazione** dei clienti e dei pazienti, con lo scopo di analizzare la percezione del proprio servizio e per individuare le aree e i servizi nei quali è possibile un miglioramento della qualità.

La soddisfazione dei clienti viene verificata con il costante **monitoraggio** di alcuni **indicatori di performance** (reclami clienti e pazienti, tempi di risposta agli ordini dei clienti e alle richieste dei pazienti, ecc.), che consentono di attivare tempestivamente le necessarie azioni correttive.

Nel corso del 2024, alcune società del Gruppo hanno realizzato **indagini ad hoc** che hanno coinvolto, nell'ambito della divisione gas tecnici, più di **900 clienti** e, nell'ambito dell'assistenza domiciliare, più di **100.000 pazienti**. Tali indagini si sono rivelate molto utili ed hanno evidenziato una percezione molto positiva del Gruppo SOL e del servizio reso da parte di clienti e pazienti.

## I FORNITORI

Il Gruppo SOL è consapevole che il ruolo del fornitore è sempre più importante per poter rispondere efficacemente alle nuove sfide della sostenibilità, cercando un **coinvolgimento sempre maggiore dell'intera catena del valore**. Ai fornitori accreditati viene chiesto di far proprio il sistema di valori di SOL, ritenuto un veicolo efficace e sicuro per una gestione corretta e trasparente delle relazioni.

I principali prodotti e servizi acquistati dalle società del Gruppo sono l'energia elettrica, i gas di rivendita, i servizi di trasporto, di manutenzione, di assistenza tecnica e infermieristica. Più ampia è invece la scelta delle fonti di approvvigionamento per i beni di investimento e i prodotti di rivendita: principalmente impianti di produzione, cisterne, serbatoi, bombole, per la divisione gas tecnici e dispositivi medici per la divisione assistenza domiciliare.

Nel 2018 il Gruppo ha emanato un **Regolamento** (documento valido per tutte le società del Gruppo) sul processo di **valutazione dei fornitori**, in una logica di **analisi del rischio**. Inoltre nel 2024, sono stati effettuati **43 audit a fornitori**, che hanno riguardato principalmente aspetti legati alla qualità, all'ambiente, alla salute e alla sicurezza.

I fornitori sono tenuti a rispettare il Codice Etico di Gruppo e, in Italia, anche il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs 231/01), nonché le Politiche in materia di sicurezza e ambiente, e sono chiamati a farne propri i contenuti nello svolgimento delle attività, nonché le Politiche in materia di sicurezza e ambiente.

Il Gruppo SOL ha deciso di compiere un ulteriore passo avanti nel proprio percorso di sostenibilità, coinvolgendo maggiormente la propria catena del valore. Per fare ciò, si è fatto affiancare da Ecovadis, al cui rating partecipa già dal 2018, che tramite la sua piattaforma di valutazione supporta il Gruppo **nell'assessment e gestione della catena di fornitura dal punto di vista ESG**. Il rating che ne deriva è il risultato di un'approfondita analisi delle risposte, che tiene conto delle dimensioni e del settore del fornitore, oltre a venire supportata da documenti che attestano la veridicità e l'effettiva implementazione di quanto dichiarato. Integrare la sostenibilità nei processi di acquisto significa coinvolgere i propri fornitori in un rapporto di supporto reciproco, nella piena condivisione dei principi etici del Gruppo, soltanto così è possibile tramutare il valore creato dall'azienda in un impatto positivo di lungo termine sulla comunità e sull'ambiente.



# L'AMBIENTE

**34.628**

ton CO<sub>2</sub> equivalenti **evitate** per la produzione di **energia da fonte rinnovabile**

**52.294**

ton CO<sub>2</sub> equivalenti **evitate** per la realizzazione di **impianti on-site**

**76.315**

ton CO<sub>2</sub> **recuperata** da altri processi, purificata e reimpressa nel mercato

## GLI ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI DEL GRUPPO

Un aspetto ambientale rilevante delle attività del Gruppo SOL è costituito dal **consumo di energia elettrica negli impianti di produzione**. Inoltre, le **emissioni di gas a effetto serra**, sia dirette (Scope 1) che indirette (Scope 2, derivanti dal consumo di energia elettrica e Scope 3, derivanti dalla catena del valore) sono un tema significativo dal punto di vista del cambiamento climatico.

Un ulteriore fattore ambientale da considerare è il consumo di acqua, utilizzata per il raffreddamento delle apparecchiature di processo.

Le attività del Gruppo SOL hanno, invece, un **impatto trascurabile sulla biodiversità**, dal momento che gli impianti produttivi hanno dimensioni relativamente modeste e sono ubicati in zone

industriali. Le sostanze prodotte e manipolate dal Gruppo SOL **non comportano un rischio di inquinamento delle acque e del suolo e sottosuolo**.

Per quanto riguarda l'uso delle risorse naturali, l'attività produttiva del Gruppo comporta, oltre che la produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi, l'utilizzo di **materie prime** per la produzione dei gas tecnici, le quali sono costituite per la maggior parte **da risorse rinnovabili**.

Nella seguente tabella sono riportate le materie prime utilizzate e gli aspetti ambientali connessi relativi alle principali tipologie di impianti di produzione.

TIPOLOGIA DI IMPIANTI	NUMERO	MATERIE PRIME	ASPETTI AMBIENTALI
Impianti di frazionamento aria (ASU)	19	Il processo di frazionamento dell'aria per la produzione dell'ossigeno, dell'azoto e dell'argon è un processo di natura fisica, che utilizza l'aria atmosferica come materia prima.	Il processo presenta impatti ambientali indiretti significativi per l'elevato consumo di energia elettrica. Per contro, non utilizza materie prime oltre all'aria atmosferica e comporta emissioni trascurabili di CO <sub>2</sub> , ossidi di zolfo (SO <sub>x</sub> ) e ossidi di azoto (NO <sub>x</sub> ), già presenti nell'aria trattata.
Impianti di produzione idrogeno	3	Le materie prime sono il gas naturale e l'acqua (vapore) che reagiscono chimicamente, producendo idrogeno.	Gli impianti che producono idrogeno emettono CO <sub>2</sub> , come sotto prodotto della reazione chimica e quantità trascurabili di ossidi di azoto (NO <sub>x</sub> ). A ciò si aggiunge il consumo di metano per il riscaldamento delle correnti di processo. Inoltre a partire dal 2023 il Gruppo SOL esercisce anche un impianto di produzione idrogeno mediante elettrolisi dell'acqua. L'elettrolisi dell'acqua è un processo che scompone l'acqua in ossigeno e idrogeno utilizzando l'elettricità e senza emissioni dirette di CO <sub>2</sub> .
Impianti di produzione protossido d'azoto	4	Utilizzano come materia prima il nitrato di ammonio solido o in soluzione acquosa, in un processo di dissociazione termica.	Gli impianti di produzione di N <sub>2</sub> O possono emettere, attraverso sfiati, il gas prodotto (gas a effetto serra) e consumano energia elettrica per portare alla temperatura di reazione il nitrato d'ammonio. Per la purificazione del protossido di azoto sono utilizzate sostanze chimiche (H <sub>2</sub> SO <sub>4</sub> , KMnO <sub>4</sub> , NaOH).
Impianti di produzione acetilene	4	Utilizzano come materia prima il carburo di calcio, un solido che si decompone in presenza di acqua.	Il processo produce come scarto calce idrata che, ove possibile, viene utilizzata come sottoprodotto nell'industria o nell'agricoltura. Altrimenti la calce viene smaltita come rifiuto.
Impianti di purificazione e liquefazione anidride carbonica	6	La materia prima è l'anidride carbonica stessa proveniente come sottoprodotto da impianti chimici o da depositi naturali sotterranei. L'anidride carbonica viene purificata e liquefatta, con utilizzo di energia.	I principali aspetti ambientali sono legati a sfiati di processo di CO <sub>2</sub> e all'utilizzo di sostanze pericolose per l'estrazione di CO <sub>2</sub> dalle stream di processo (ad es. MEA nel caso di processi di separazione da stream di impianti di produzione idrogeno).
Impianti di produzione anidride solforosa	1	Le materie prime sono l'ossigeno e lo zolfo, proveniente da impianti chimici o da processi di raffinazione del petrolio. Lo zolfo viene fatto reagire in maniera controllata con una corrente di ossigeno.	Gli aspetti ambientali principali sono relativi allo stoccaggio dello zolfo e alle possibili emissioni in caso di emergenza.
Impianti di produzione ossido di azoto	1	Il processo utilizza come materia prima il ferrosolfato e il sodionitrato in soluzione acquosa, in un processo batch.	Dalla reazione si ottengono come sottoprodotti soluzioni chimiche acquose esauste contenenti principalmente solfati, che vengono smaltite come rifiuto.

## L'iniziativa "Bee SOL" prende il via nello stabilimento di Wanze

**Dalla campagna corporate Little Big Innovations, nasce l'iniziativa "Bee SOL", che presta un'attenzione particolare ad api e altri impollinatori**

L'operatività degli impollinatori è imprescindibile per l'agricoltura globale, e si ritiene che un terzo della produzione alimentare dipenda da essi. Per questo motivo, presso il sito di Wanze in Belgio, in collaborazione con un artigiano locale esperto di biodiversità, è stato progettato un "hotel per insetti", una struttura che, attraverso l'uso di diversi materiali e composizioni è in grado di offrire rifugio non solo ad api selvatiche, impollinatrici meno selettive e più efficienti delle api da miele, ma anche ad altri insetti come forbici, cimici, coccinelle, libellule e bombi, oltre a piccoli uccelli e ricci. L'artigiano, mescolando legno e argilla per gli alloggi degli insetti insieme a vetro colorato e acciaio, ha rea-

lizzato un'interpretazione del logo SOL che combinasse la funzionalità, l'estetica e il rilievo della brand identity.

L'inaugurazione dell'hotel per insetti è stata anche un'occasione per sensibilizzare i dipendenti belgi del Gruppo SOL sull'importanza della biodiversità. Durante l'evento, l'artigiano e una guida del parco naturale locale hanno fornito una formazione pratica su come supportare la biodiversità, illustrando il funzionamento degli hotel per insetti, le loro corrette modalità di installazione e le interazioni tra le diverse specie, anche per la prevenzione della diffusione di specie invasive.



# L'ENERGIA

## I consumi energetici

Il Gruppo SOL utilizza come vettori energetici **l'energia elettrica, il metano, il vapore e, per quanto riguarda la flotta aziendale, anche i combustibili fossili.**

Il consumo di energia costituisce l'impatto ambientale più significativo per il Gruppo SOL e, a partire da quest'anno, contestualmente all'adozione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), i consumi riportati sono stati stimati per la totalità delle società del Gruppo.

**Specialmente negli impianti di produzione primaria**, sia la compressione dei gas che la loro liquefazione sono operazioni altamente energivore e si stima che coprano più del 90% del consumo totale di energia elettrica.

Ogni anno, l'andamento dei consumi è fortemente influenzato sia dai livelli di produzione che dai regimi di marcia degli impianti che richiedono modulazioni differenti per adeguarsi ai **diversi mix di prodotti richiesti dai clienti.** La variabilità degli assetti di marcia comporta consumi energetici specifici differenti.

Gli interventi per la **riduzione dei consumi di energia elettrica** consistono principalmente nella cura, nella progettazione e nella conduzione dei siti di produzione, nell'ottimizzazione dei processi e nel rinnovamento degli impianti, attività a cui ogni anno vengono destinati investimenti mirati.

Per quanto riguarda il resto dei consumi energetici, il consumo di metano e vapore negli impianti di produzione primaria, di energia elettrica negli impianti di produzione secondaria e negli uffici e il consumo energetico derivante dall'uso dei carburanti per la flotta aziendale, hanno un impatto inferiore sul totale dei consumi energetici.

**76%**

Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia

**24%**

Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia

## CONSUMO DI ENERGIA 2024 (MWh)

<b>Consumo di energia complessivo</b>	814.454
Consumo di energia da fonti fossili complessivo	617.926
Consumo di combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	51.576
Consumo di combustibili da carbone e prodotti del carbone	-
Consumo di combustibili da gas naturale	16.581
Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili	-
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	549.769
Consumo totale di energia da fonti nucleari	-
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili complessivo	196.527
Consumo di combustibili da fonti rinnovabili	-
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti	196.501
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	26



## La produzione di energia da fonte rinnovabile

La consapevolezza dell'impatto ambientale delle attività primarie del Gruppo, altamente energivore, ha portato il Gruppo SOL, a partire dal 2002, ad **investire nella produzione di energia da fonti rinnovabili**.

Ad oggi, sono attive **16 centrali idroelettriche**, situate in Albania, Bosnia Erzegovina, Macedonia del Nord e Slovenia, per una potenza installata complessiva di circa 31 MW. L'energia elettrica prodotta e ceduta in rete nel 2024 è stata pari a 80.124 MWh.

Nel 2024, si stimano **34.628 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti evitate** grazie alla generazione di energia elettrica realizzata nelle centrali idroelettriche del Gruppo.



## Gli investimenti del Gruppo SOL nelle energie rinnovabili

### Il Gruppo SOL continua a rivolgere uno sguardo attento al settore dell'energia rinnovabile

A partire dal 2024, il 30% dei consumi di energia elettrica delle aziende del Gruppo operanti nel settore dei Gas Tecnici in Italia e Germania è coperto da Garanzie di Origine (GO), si stima che sia stata evitata l'emissione in atmosfera di 58.007 tCO<sub>2</sub>eq.

In Slovenia, SOL PLIN GORENJSKA Doo nel 2024 ha evitato l'immissione in atmosfera di 19.827 tCO<sub>2</sub>eq coprendo la totalità dei propri consumi elettrici con energia verde, grazie alla certificazione tramite Garanzie di Origine (GO), provenienti per la maggior parte dalla produzione di energia idroelettrica della centrale del Gruppo.

SOL INDIA ha sottoscritto un Power Purchase Agreement (PPA), che consente di coprire tramite energia eolica e solare il 43,51% dei consumi energetici, evitando l'immissione in atmosfera di 7.705 tCO<sub>2</sub>eq. Sempre in India, nel 2022 è stata acquisita la società GREEN ASU PLANT PRIVATE LIMITED che alimenta tutti i propri impianti con energia rinnovabile auto-

prodotta dal proprio parco eolico, evitando l'immissione in atmosfera di 21.627 tCO<sub>2</sub>eq nel 2024.

In Grecia, SOL HELLAS ha sottoscritto un PPA che ha consentito di coprire una parte dei consumi elettrici della società evitando l'emissione di 1.536 tCO<sub>2</sub>eq in atmosfera.

In Albania, nel 2024 sono stati installati dei pannelli solari che hanno coperto il 62% dei consumi elettrici della società G.T.S. Sh.P.K.. Inoltre, sono previsti nuovi investimenti per l'installazione di ulteriori pannelli fotovoltaici presso alcuni impianti di produzione del Gruppo.

La società DOLBY MEDICAL Ltd è invece Carbon Neutral® dal 2020. Il percorso verso la Carbon Neutrality ha coinvolto diverse funzioni aziendali e stakeholder in progetti ed iniziative che hanno permesso di definire degli obiettivi sempre più ambiziosi per calcolare, ridurre e compensare le emissioni di carbonio.

## LE EMISSIONI DI GAS SERRA

Le emissioni di gas a effetto serra del Gruppo SOL possono essere ricondotte alle seguenti categorie:

- **Emissioni dirette** derivanti dagli impianti di produzione e dall'utilizzo di veicoli sotto il controllo diretto del Gruppo (**Scope 1**);
- **Emissioni indirette** derivanti dai consumi di energia elettrica negli impianti di produzione primaria (**Scope 2**);
- **Emissioni indirette** che si verificano lungo la catena del valore del Gruppo (**Scope 3**).

Ove le caratteristiche del gas e le esigenze del cliente lo consentano, ai clienti viene offerta la possibilità di installare presso di loro impianti di autoproduzione di gas tecnici, denominati **"impianti on-site"**, i quali costituiscono un'alternativa alla fornitura tradizionale di bombole o di gas criogenici liquefatti. Il **beneficio ambientale** deriva dal fatto che gli impianti on-site hanno un consumo energetico specifico minore rispetto agli impianti di produzione centralizzati; in secondo luogo, vengono evitate le emissioni dovute al trasporto su gomma dei gas. Nel 2024, si stima che le emissioni evitate siano state pari a **52.294 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti**.

### Le emissioni dirette (Scope 1)

Le emissioni dirette di gas ad effetto serra sono dovute a:

- Anidride carbonica: sottoprodotto generato dagli impianti di produzione di idrogeno mediante steam reforming del metano, rilasciata negli impianti di produzione di CO<sub>2</sub> o sfiata nel processo di produzione del ghiaccio secco;
- Protossido di azoto: rilasciato dagli impianti di produzione di N<sub>2</sub>O da nitrato di ammonio;
- HFC (Idrofluorocarburi): utilizzati nei circuiti frigoriferi degli impianti;
- Emissioni dei veicoli controllati direttamente del Gruppo (di proprietà o in leasing) utilizzati per le consegne di prodotti e servizi ai clienti ed emissioni delle auto aziendali.

Nel 2024 le emissioni dirette sono state pari a **59.050 tCO<sub>2</sub>eq**.

### Il recupero e l'utilizzo dell'anidride carbonica

**L'anidride carbonica è un gas dalle numerose applicazioni nel settore industriale:** il suo utilizzo varia dal trattamento delle acque alla lavorazione dei metalli, fino ad arrivare ai processi dell'industria alimentare, dove viene utilizzata per il raffreddamento, la surgelazione e il trasporto dei cibi. Questo gas viene estratto da molteplici fonti, infatti può essere ottenuto sia da giacimenti

sotterranei naturali, sia come sottoprodotto di processi chimici e processi biologici.

Il Gruppo SOL continua ad investire da diversi anni in impianti capaci di **recuperare** dai processi produttivi **l'anidride carbonica, evitando che venga immessa in atmosfera**. In questo modo, l'anidride carbonica può essere purificata e successivamente commercializzata in forma liquida.

I principali impianti che si occupano del trattamento della CO<sub>2</sub> ottenuta da bioetanolo sono quelli realizzati in Bulgaria (Ihtiman) e in Belgio (Wanze). Nel 2024 sono state recuperate **76.315 ton di CO<sub>2</sub>**, che altrimenti sarebbero state destinate ad essere immesse in atmosfera.

### Le emissioni indirette (Scope 2)

Partendo dall'analisi del mix di approvvigionamento energetico, sono state calcolate le emissioni indirette generate dall'energia elettrica acquistata dal Gruppo SOL per gli impianti di produzione primaria.

Le emissioni indirette di Scope 2 sono calcolate secondo due diverse metodologie: "Market-based" e "Location-based".

L'approccio "Market-based" impiega fattori di emissione definiti su base contrattuale con i fornitori di energia elettrica. Le emissioni così calcolate nel 2024 sono risultate pari a **253.134 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti**.

L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica. Le emissioni calcolate secondo tale metodo sono risultate pari a **244.794 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti**.

### Le emissioni indirette (Scope 3)

Il Gruppo SOL, consapevole dell'impatto creato anche lungo la propria catena del valore, seppur non sotto il suo diretto controllo, nel corso del 2021 ha implementato una metodologia per il calcolo delle proprie emissioni Scope 3 secondo le linee guida del GHG Protocol.

**Le fonti più significative** di emissioni indirette, sono le **emissioni derivanti dall'uso di prodotti** (riportate nella categoria 11) e quelle **legate all'acquisto di beni e servizi**, comprese le immobilizzazioni (riportate rispettivamente nelle categorie 1 e 2).

I **trasporti** rappresentano un tema di grande **impatto** sia dal punto di vista **ambientale**, sia da quello della **sicurezza**. Tale rilevanza è determinata dal fatto che i prodotti e i servizi vengono distribuiti prevalentemente su strada e sono destinati a una clientela estremamente diffusa sul territorio. Le caratteristiche chimico-fisiche dei prodotti distribuiti rendono peraltro **necessario l'utilizzo di mezzi speciali per il trasporto** (cisterne super isolanti per i

liquidi criogenici) **o di contenitori specifici** (bombole per i gas compressi e unità base per l'ossigeno liquido per uso domiciliare).

Le emissioni derivanti dal trasporto su strada dei prodotti tra gli stabilimenti e i clienti/pazienti eseguito da mezzi di terzi sono registrate nella categoria 4. Tali emissioni sono state pari a 6.877 tCO<sub>2</sub>eq per le consegne ai pazienti e 41.591 tCO<sub>2</sub>eq per la consegna dei gas tecnici.

<b>EMISSIONI DI GES DI SCOPE 1</b>	
Emissioni lorde di GES di Scope 1 (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>59.050</b>
Percentuale di emissioni di GES di Scope 1 coperta da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni (%)	<b>0</b>
<b>EMISSIONI DI GES DI SCOPE 2</b>	
Emissioni lorde di GES di Scope 2 basate sulla posizione (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>244.794</b>
Emissioni lorde di GES di Scope 2 basate sul mercato (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>253.134</b>
<b>EMISSIONI DI GES DI SCOPE 3</b>	
Emissioni indirette lorde totali di GES (Scope 3) (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>2.237.829</b>
1. Beni e servizi acquistati	510.556
2. Beni strumentali	82.507
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse in Scope 1 o 2)	52.131
4. Trasporto e distribuzione a monte	48.469
5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni	-
6. Viaggi d'affari	6.599
7. Pendolarismo dei dipendenti	7.400
8. Attivi in leasing a monte	NA
9. Trasporto a valle	-
10. Trasformazione dei prodotti venduti	NA
11. Uso dei prodotti venduti	1.451.888
12. Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	NA
13. Attivi in leasing a valle	78.278
14. Franchising	NA
15. Investimenti	NA
<b>EMISSIONI TOTALI DI GES</b>	
Emissioni totali di GES (basate sulla posizione) (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>2.541.673</b>
Emissioni totali di GES (basate sul mercato) (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>2.550.013</b>

Si riportano di seguito i fattori di emissione utilizzati:

Scope 1: Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA), Conversion Factors 2024; EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2019; CO<sub>2</sub>MPAS, provided by the JRC's Green Driving tool.

Scope 2: Association of Issuing Bodies (AIB), AIB - European Residual Mixes 2024 (Ver. 1.0, 2024-06-01); International Energy Agency (IEA), Emission factor 2023 edition

Scope 3:

1. Beni e servizi acquistati: Ecoinvent 3.9 - 2022
2. Beni strumentali: EEIO - Eurostat 2022
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse in Scope 1 o 2): Emissioni IEA 2023
4. Trasporto e distribuzione a monte: DEFRA 2024 database
6. Viaggi d'affari: EEIO - Eurostat 2022
7. Pendolarismo dei dipendenti: DEFRA 2024 database
11. Uso dei prodotti venduti: IPCC Fifth Assessment Report, 2014 (ARS)
13. Attività in leasing a valle: Emissioni IEA 2023

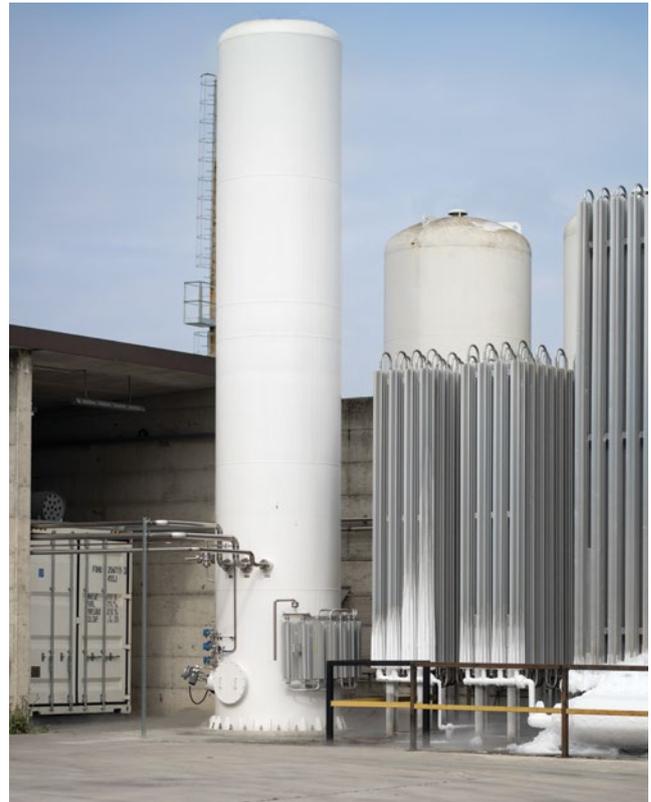
# I RIFIUTI

I principali rifiuti prodotti derivano dalle attività svolte presso:

- **Gli impianti di produzione primaria**, legati alle attività di manutenzione: si tratta sia di rifiuti non pericolosi (prevalentemente rottami ferrosi, imballaggi e materiali isolanti) sia di pericolosi (prevalentemente oli esausti, utilizzati per la lubrificazione delle macchine e soluzione ammoniacale dal condizionamento dell'ammoniaca);
- **I centri di manutenzione specializzati del Gruppo**: vengono generati rifiuti dal collaudo delle bombole e dei recipienti criogenici, riparazione di apparecchiature elettriche ed elettroniche.

L'unico rifiuto generato direttamente da un processo di produzione negli impianti del Gruppo è l'idrato di calcio (calce), sottoprodotto della produzione dell'acetilene che, quando non può essere venduto, deve necessariamente essere avviato allo smaltimento come rifiuto pericoloso o non pericoloso in funzione della sua caratterizzazione.

Nel 2024 il Gruppo ha prodotto 15.136 ton di rifiuti (quantitativo imputabile per circa il 78% all'intervento di natura non ricorrente relativo al cantiere presso l'impianto ASU di Salonicco e di Tanagra), di cui 323 ton di rifiuti pericolosi e 14.813 ton di rifiuti non pericolosi.



## RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (ton)

NON PERICOLOSI	1.525
Preparazione per il riutilizzo	858
Riciclaggio	586
Altri trattamenti di recupero	81



PERICOLOSI	204
Preparazione per il riutilizzo	107
Riciclaggio	66
Altri trattamenti di recupero	32

## RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (ton)

NON PERICOLOSI	13.288
Incenerimento	253
Discarica	252
Altri trattamenti di smaltimento	12.784



PERICOLOSI	118
Incenerimento	28
Discarica	34
Altri trattamenti di smaltimento	56

## LE RISORSE IDRICHE

In coerenza con i propri principi, il Gruppo SOL considera la gestione responsabile delle risorse idriche un elemento di grande rilevanza nella propria strategia. Per il Gruppo, la gestione delle risorse idriche consiste in:

- Ottimizzare l'utilizzo dell'acqua nei propri stabilimenti, riducendo al minimo i prelievi, anche attraverso l'attuazione di investimenti finalizzati al riciclo;
- Promuovere la ricerca e l'applicazione presso i clienti di tecnologie che, attraverso l'utilizzo dei gas tecnici, consentono di migliorare i processi di trattamento delle acque reflue o della loro potabilizzazione per usi civili;
- Controllare periodicamente la concentrazione delle sostanze inquinanti negli scarichi idrici, le quali risultano ampiamente inferiori ai limiti di legge.

La maggior parte dell'acqua prelevata è impiegata nei **circuiti di raffreddamento** delle macchine all'interno degli impianti produttivi di prima trasformazione. Una piccola parte viene invece impiegata come **materia prima per la produzione di idrogeno** tramite il processo di steam reforming e di elettrolisi e come materia prima nella produzione dell'acetilene.

Il raffreddamento degli ASU, che costituiscono la maggior parte dei consumi idrici, avviene attraverso l'uso di circuiti semi aperti in cui l'acqua viene fatta raffreddare mediante parziale evaporazione, in modo da minimizzare i prelievi idrici, pur rispettando ampiamente i valori di inquinanti richiesti per legge nelle acque di scarico.

Il Gruppo SOL si impegna a introdurre modifiche agli impianti che

permettono il **recupero dell'acqua dal processo di raffreddamento**, che porterebbe normalmente all'evaporazione dell'acqua. Questi interventi includono:

- Il recupero delle condense: le condense, invece di essere scaricate, vengono raccolte e reimmesse nel circuito di raffreddamento, riducendo il fabbisogno di acqua;
- Sistema a osmosi inversa: il sistema pretratta l'acqua di reintegro, riducendone la quantità e l'uso di prodotti chimici.

In entrambi i casi, il **processo di raffreddamento non ha alcun impatto materiale sulla qualità dell'acqua restituita**.

I consumi idrici sono stimati a partire dalla misurazione dei prelievi e dalla stima della quantità di acqua evaporata nei processi di raffreddamento degli impianti di frazionamento aria, effettuata considerando i dati di alcuni stabilimenti standard. La stima si è concentrata sugli impianti di frazionamento aria in quanto per gli altri impianti primari l'acqua non viene consumata o il consumo è trascurabile. Le aree a stress idrico sono state determinate tramite il tool Aqueduct sviluppato dal World Resources Institute.

### CONSUMI IDRICI

TOTALE (mc)	TOTALE RISCHIO IDRICO (mc)	ACQUA RICICLATA E RIUTILIZZATA	VOLUME TOTALE DI ACQUA IMMAGAZZINATA
1.016.015	483.793	0	0





# LE PERSONE E LA COMUNITÀ

*We care*

**7.291**

dipendenti totali

**94%**

dipendenti assunti a  
tempo indeterminato

**81%**

società in Italia che hanno  
raggiunto l'obiettivo  
"Zero infortuni" vs 75%  
delle società all'estero

## LE NOSTRE PERSONE

Da sempre il Gruppo SOL si impegna a creare un ambiente di lavoro orientato alla **crescita** e al **benessere** dei dipendenti, affinché tutte le persone si sentano parte di un progetto di sviluppo ampio e condiviso, considerando internazionalizzazione e inclusione come parte integrante della cultura e del progresso.

Il Gruppo promuove la formazione continua, l'imprenditorialità e la valorizzazione del talento in tutte le sue forme.

### L'andamento del personale

Nel corso del 2024, a seguito delle diverse acquisizioni in Romania, Brasile, Germania, Spagna e Italia e della crescita organica, il Gruppo SOL ha registrato un **aumento del 14%** rispetto al numero totale dei dipendenti dell'anno precedente.

Al 31 dicembre, **le persone nel Gruppo erano 7.291**, di cui il 58% uomini e il 42% donne.

L'attenzione al benessere e alla stabilità dei dipendenti è assicurata dalle misure adottate dal Gruppo, volte a garantire un adeguato equilibrio con le esigenze della vita personale e familiare. Il **94%**

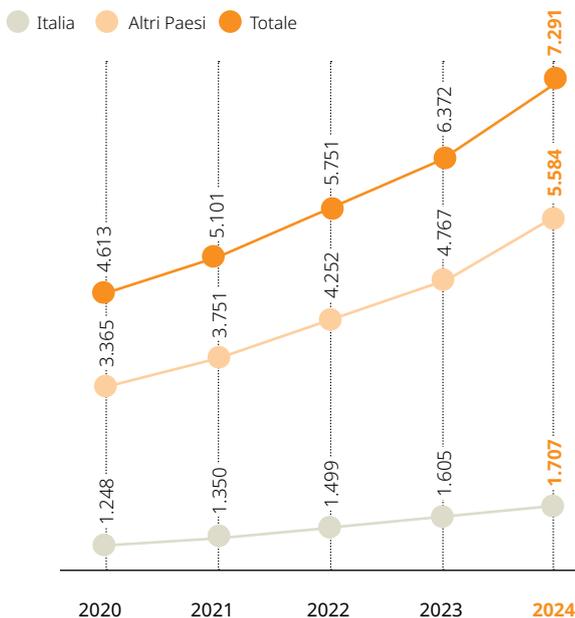
**del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato** e le posizioni part-time volontarie in essere corrispondono al 14% dei dipendenti.

Grazie alla continua crescita, nel 2024 sono entrati nel Gruppo complessivamente **1.933 dipendenti**, di cui il 29% con meno di 30 anni e il 54% donne.

Il **turnover** complessivo del Gruppo è stato pari al 16%, in leggero aumento rispetto all'anno precedente: più basso in Italia (6%) rispetto agli altri Paesi (19%). Globalmente, la dinamica del turnover è in parte condizionata da una crescente volatilità del mercato del lavoro e da una alta competizione tra le aziende, dovuta alla difficoltà nel reclutamento di alcune figure professionali e, in generale, nel reperire competenze specifiche per le posizioni lavorative richieste.

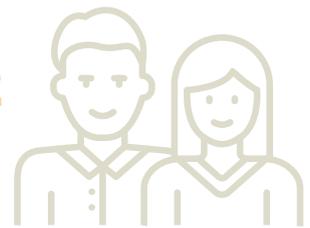
Il Gruppo, oltre ai dipendenti diretti, si avvale di circa **2.920 collaboratori esterni**, come infermieri, medici, fisioterapisti, in particolare per alcuni servizi forniti ai pazienti a domicilio.

### DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA (N.)

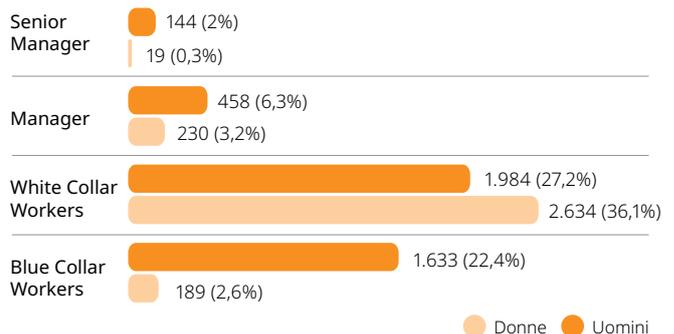


### DIPENDENTI PER GENERE (N.)

**4.219** Uomini  
**3.072** Donne



### DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO E PER GENERE (N.)



## I percorsi formativi del Gruppo

Nel Gruppo SOL la crescita professionale è al centro del percorso di ogni dipendente. Le attività di formazione rappresentano un importante motore per lo sviluppo delle persone e di conseguenza per il successo e la crescita dell'azienda nel medio e lungo termine. L'azienda promuove e sostiene una cultura orientata al **miglioramento** continuo e alla **valorizzazione** delle persone. Nel 2024 le ore complessive di formazione sono state **158.094**, corrispondenti a **22 ore** per singolo dipendente.

La formazione riveste un ruolo fondamentale sin dai primi giorni in cui una persona entra in azienda. Strutturare un percorso di **In-duction iniziale** è importante per facilitare l'integrazione delle nuove risorse, fornendo un set di conoscenze utili per comprendere il contesto aziendale e avviare il proprio percorso professionale. Ciò viene fatto localmente strutturando una formazione iniziale ad hoc. Ad esempio, in Italia i nuovi assunti vengono coinvolti in una formazione di due giornate sulle tematiche ritenute comuni e trasversali (introduzione all'azienda, gestione del rapporto di lavoro, sicurezza, DPO e privacy, qualità, affari regolatori, cybersecurity, comunicazione e sostenibilità). A queste si aggiungono gli incontri specifici organizzati sulla base del ruolo.

La Direzione Esecutiva Corporate del Personale e Affari Legali organizza trimestralmente una sessione di **Onboarding** online, aperta a tutto il personale neo assunto nelle Società estere del Gruppo, con l'obiettivo di dare il benvenuto e di fornire le informazioni essenziali per far conoscere l'azienda (la storia, i valori, i business e la struttura organizzativa).

Oltre a garantire il rispetto degli obblighi formativi previsti per legge, la Direzione assicura che siano fornite al personale opportunità e strumenti utili a sviluppare le competenze necessarie per il ruolo assegnato o previsto per il futuro. Durante il proprio percorso professionale in azienda, ciascun dipendente è infatti incoraggiato a coltivare le proprie competenze e inclinazioni, e a svilupparne di nuove.

A tal fine, la Direzione Esecutiva Corporate del Personale e Affari Legali organizza e promuove una serie di **percorsi formativi** sulle competenze trasversali, con l'obiettivo di supportare la crescita professionale e personale di ciascuno. Alcuni percorsi vengono organizzati a livello Corporate e possono coinvolgere i dipendenti di tutte le Società del Gruppo. Questi rappresentano una preziosa opportunità, oltre che formativa, per la creazione di una rete di contatti internazionale che incentiva il confronto e la condivisione di conoscenze ed esperienze, contribuendo a sviluppare un senso di appartenenza e identità verso l'azienda. Inoltre, il confronto tra culture e approcci diversi può stimolare la nascita di nuove idee e progetti innovativi, favorendo la crescita e lo sviluppo dell'azienda nel suo complesso.

Oltre a tale possibilità, il Gruppo SOL finanzia diversi **master** e **corsi qualificanti**, permettendo ai collaboratori di perseguire una formazione adatta alla propria figura professionale e al relativo sviluppo di carriera.

I percorsi di formazione sono rivolti anche a manager e senior manager, sia attraverso iniziative individuali che di Gruppo.



La formazione manageriale è un elemento fondamentale per lo sviluppo professionale e il successo di un'organizzazione. Essa può fornire le competenze, le conoscenze e gli strumenti necessari per guidare, gestire e motivare team e individui verso il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il Gruppo dà valore e incoraggia la valutazione e la revisione periodica delle prestazioni dei dipendenti, nell'ottica di valorizzare il contributo individuale e favorire la crescita professionale. Ad oggi viene lasciata autonomia localmente su come organizzare ed eventualmente formalizzare tale processo. A tal proposito in Italia a partire da gennaio 2025 è stato avviato un progetto di **performance management** che prevede obbligatoriamente una valutazione annuale delle performance dei dipendenti secondo criteri e modalità stabilite.

Prosegue inoltre la formazione in ambito **DE&I** (Diversity, Equity and Inclusion) grazie anzitutto alla prosecuzione del programma formativo "**SOL Group Women's Development Program**", vincitore dell'iniziativa corporate "Little Big Innovations", con lo scopo di supportare al meglio le donne nello sviluppo della propria carriera in azienda. L'attenzione alle tematiche DE&I è attenzionata anche attraverso lo strumento del "Manifesto Diversity Equity and Inclusion", approvato nel 2023 e a disposizione di tutto il Gruppo, che ribadisce l'approccio inclusivo dell'azienda. Infine, nel 2024 sono state pianificate ulteriori iniziative di formazione che verranno erogate nel 2025 sull'importante tema del linguaggio inclusivo, elemento già

presente nell'attuale formazione di Onboarding corporate.

## La collaborazione con il mondo accademico

Contribuire a sviluppare il talento è uno dei principali pilastri della cultura aziendale del Gruppo SOL e pertanto le **partnership con scuole e università sono di cruciale importanza**.

A tal proposito il personale del Gruppo viene coinvolto in eventi quali career fair, testimonianze, company visit, tirocini curriculari e counseling per gli studenti che si affacciano per la prima volta al mondo del lavoro.

Attraverso questi momenti, l'azienda offre loro un servizio di orientamento, oltre ad avere l'occasione di farsi conoscere, attrarre e assumere nuovo personale.

## Il coinvolgimento dei dipendenti

Con un'espansione importante a livello internazionale, tenere informati ed ingaggiare i dipendenti diventa sempre più una prerogativa aziendale. Il Gruppo SOL infatti considera la comunicazione interna un importante supporto alla motivazione, alla creazione della **cultura aziendale** e alla **crescita** delle persone e dell'organizzazione, promuovendo lo scambio di informazioni, conoscenze ed esperienze.

## L'ottenimento della certificazione per la parità di genere da parte di SOL Spa, VIVISOL Srl e STERIMED Srl

### Un altro passo avanti verso un ambiente di lavoro sempre più equo e inclusivo

Il Gruppo SOL ha intrapreso il proprio percorso specificamente dedicato alla DE&I nel 2022, con l'obiettivo di valorizzare la diversità come punto di forza, ben riassunto dal claim aziendale "Be Unique Together".

Uno dei traguardi più importanti che testimoniano l'impegno del Gruppo verso la parità di genere è l'ottenimento della Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022, avvenuto nel 2024 da parte di **SOL Spa e VIVISOL Srl**, oltre che di **STERIMED Srl**, già certificata dal 2023.

Per consolidare una cultura aziendale inclusiva infatti, il Gruppo SOL ha implementato diverse attività formative e di sensibilizzazione, aggiornando anche i modelli di governance, le politiche del personale e il welfare aziendale, in condivisione con le rappresentanze sindacali. Il Gruppo SOL intende questa certificazione non solo come il riconoscimento di quanto fatto, ma come uno **strumento per continuare a migliorare**, investendo nello sviluppo delle pari opportunità e nella valorizzazione delle diversità, fattori fondamentali per un futuro sostenibile in linea con i propri valori.

La volontà di informare e coinvolgere tutti i colleghi ha determinato l'adozione e il continuo potenziamento di diversi strumenti di comunicazione, da un lato, e lo sviluppo di processi dedicati, dall'altro.

Come strumento principale di comunicazione interna, si utilizza **SOLConnect**, una rete intranet aziendale che rappresenta il collegamento tra l'headquarter e il territorio, sia nel perimetro italiano sia internazionale. Si tratta di una piattaforma costantemente aggiornata in cui è possibile reperire informazioni, notizie e servizi rivolti ai dipendenti, oltre a strumenti utili per il lavoro quotidiano. È uno strumento in continua evoluzione, soprattutto per quanto riguarda le "iApp", applicazioni che vengono costantemente aggiornate e sviluppate per garantire l'aggiornamento dei flussi di lavoro esistenti e la creazione di nuovi.

Al fine di rimanere costantemente aggiornati su attività e progetti aziendali, è attiva l'ormai storica newsletter interna **SOL News**, l'house organ aziendale che raccoglie articoli di approfondimento sulle principali novità che interessano il Gruppo.

A livello di processi interni, per favorire la divulgazione delle iniziative nazionali e internazionali intraprese dal Gruppo, il **Comitato Editoriale** (istituito nel 2020 e composto dai referenti delle direzioni marketing, HR e nuovi impianti, e coordinato dalla funzione Sostenibilità e Comunicazione) organizza sessioni trimestrali di aggiornamento e allineamento sulle attività in corso al fine di pianificare le attività di comunicazione, non solo internamente ma anche sui canali esterni.

## La remunerazione e le relazioni industriali

Il Gruppo SOL applica rigorosamente la legislazione in materia di lavoro nei Paesi in cui opera applicando, dove presenti e quando aderisce alle organizzazioni sindacali firmatarie, i contratti collettivi nazionali di lavoro. Il Gruppo è aperto al dialogo e al confronto con le organizzazioni sindacali con le quali i rappresentanti HR mantengono un costante flusso comunicativo. **Il 64% dei dipendenti del Gruppo SOL è coperto da contratti collettivi**, in particolare il 100% dei dipendenti italiani e il 53% dei dipendenti degli altri Paesi, dove esistono contratti collettivi nazionali o settoriali pur senza l'obbligo di aderirvi.

Le **retribuzioni**, il cui **monitoraggio** è assicurato dai Responsabili locali e dalle Direzioni esecutive di Business con il supporto della Direzione Esecutiva Corporate del Personale e Affari Legali. Laddove possibile e compatibilmente con l'andamento dei risultati aziendali, si cerca di mantenere le retribuzioni leggermente al di sopra della media di mercato, con l'intento di garantire maggiore stabilità economica per le persone e competitività per l'azienda. Il Gruppo SOL non fa distinzioni di genere nella gestione delle politiche di remunerazione che, per ciascun ruolo, si basano sul merito, sulle competenze e sui risultati.

Per quanto riguarda la Politica di **remunerazione**, approvata dal Cda di SOL Spa il 27 marzo 2024, è stato ampliato il peso ed il numero delle componenti **ESG** che impattano sulla parte variabile della remunerazione di medio-lungo periodo riservata agli Amministratori Esecutivi e su quella annuale (MBO) prevista per





la Direzione Generale del Gruppo. In particolare, per gli Amministratori Esecutivi, è stato incrementato il peso degli indicatori **ESG** portandolo al 30% introducendo un nuovo obiettivo ESG che premia la crescita della percentuale di personale femminile che ricopre posizioni di senior manager e di manager nel Gruppo. Per quanto riguarda la Direzione Generale, è stato confermato l'**MBO**, conseguibile al raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali annuali di ordine quantitativo, di carattere finanziario e non finanziario, comprensivi di alcuni target di sostenibilità. Si tratta di uno strumento fondamentale poiché consente di orientare le azioni del **top management** verso obiettivi strategici che siano in linea con le priorità individuate dal Consiglio di Amministrazione e soprattutto di incentivare l'impegno su indicatori non solo finanziari e quantitativi, ma anche di **sostenibilità**. Da tempo, infatti, oltre agli obiettivi di performance di natura economico-finanziaria, sono presenti due importanti obiettivi connessi alla salute e sicurezza dei dipendenti e alla qualità: il mantenimento di un valore contenuto del **Severity Index di Gruppo**, che indica il numero di giorni persi per infortunio per milione di ore lavorate esclusi gli infortuni in itinere e la **riduzione delle "Non Conformità Critiche"**, e cioè quelle classificate tali dalla procedura emessa dalla Direzione Esecutiva Corporate Quality, Sicurezza, Ambiente, Affari Regolatori e Sostenibilità che prevedono, tra le altre caratteristiche, la potenzialità di creare un danno o un grave pericolo, anche potenziale, per la sicurezza o la salute del personale, dei clienti o dei pazienti. Oltre a questi due indicatori, nel 2024, è stato inserito l'**"Indice di**

**genere"**, ovvero l'obiettivo di far crescere la percentuale di popolazione femminile che ricopre ruoli di manager e senior manager rispetto a tutti i manager e senior manager del Gruppo, a ulteriore testimonianza dell'impegno in questo percorso di equità, inclusione e pari opportunità.

Nel 2024 il rapporto della mediana delle retribuzioni di tutto il Gruppo rispetto al compenso complessivo erogato al Presidente e Amministratore Delegato Ing. Aldo Fumagalli Romario è stato pari a 26,23. Il rapporto è parzialmente influenzato dall'erogazione in un'unica soluzione al Presidente del bonus relativo al piano LTI triennale, avvenuta nel 2024: considerando nella retribuzione del Presidente solo un terzo del bonus erogato, il rapporto scenderebbe a 23,5.

In tutte le società del Gruppo SOL è garantito il pieno e libero diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva nell'ambito delle singole normative degli accordi di categoria, e le **relazioni industriali** nei Paesi in cui il Gruppo è presente sono improntate alla massima lealtà e collaborazione nel rispetto dei singoli ruoli; è garantito il diritto a un orario di lavoro corretto e che non superi quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali o dalla legge; è garantito un salario adeguato rispettoso dei contratti collettivi di settore o comunque superiore ai minimi di legge.

## La salute e la sicurezza

Il Gruppo SOL pone grande enfasi sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, estendendo questo impegno anche alle aziende terze. Considerata una priorità fondamentale per la sostenibilità del Gruppo, la strategia in materia si basa su un impegno costante a tutti i livelli, sulla formazione continua, sulla condivisione di informazioni e sull'analisi approfondita di incidenti e mancati incidenti.

La formazione del personale è un elemento chiave. Attraverso attività di sensibilizzazione e formazione continua, tutti i dipendenti sono coinvolti nella riduzione degli impatti ambientali e nel mantenimento di elevati standard di sicurezza sul lavoro. Vengono regolarmente organizzate riunioni, anche con esperti esterni, per sviluppare competenze, promuovere la collaborazione tra le diverse unità e condividere le migliori pratiche di gestione.

Nel corso del 2024 sono continuate le verifiche sui comportamenti dei lavoratori e gli incontri con i responsabili HSE di tutte le società del Gruppo.

Il Gruppo SOL si avvale di diversi strumenti di comunicazione dedicati alla sicurezza, tra cui i "Safety alerts", che, a partire da eventi esterni, ricordano l'importanza di seguire le corrette procedure, e i "Quarterly Accident Reports", che presentano e analizzano gli incidenti avvenuti sia all'interno del Gruppo che in altre aziende del settore appartenenti ad Assogastecnici ed EIGA.

Nel 2024, l'obiettivo "Zero infortuni" è stato conseguito dall'81% delle aziende italiane e dal 75% delle consociate estere. Si segnala che il 100% dei dipendenti del Gruppo SOL è stato tutelato dal sistema di gestione della salute e della sicurezza aziendale, in conformità alle normative vigenti e agli standard adottati a livello di Gruppo.

Nel 2024 non sono stati registrati decessi dovuti a lesioni e malattie professionali, così come non si sono registrate malattie professionali. Si sono invece registrati 48 infortuni dei dipendenti, con un indice di frequenza pari a 4,11 infortuni per milione di ore lavorate. I giorni persi a seguito di un infortunio registrati nel 2024 sono stati pari a 1.172, pari a 100 giorni per milioni di ore lavorate.

## Il Gruppo SOL vince il Premio Responsible Care® 2024

### L'importante riconoscimento di Federchimica per le aziende

Il Gruppo SOL ha ricevuto il prestigioso Premio Responsible Care® 2024, giunto alla sua ventesima edizione, per un progetto pilota e una campagna informativa mirati alla **riduzione dei rischi di collisione e investimento** all'interno delle proprie Unità e promossi dalle Direzioni Salute, Sicurezza e Ambiente e Logistica.

Il Gruppo SOL ha implementato infatti diverse iniziative operative per aumentare la sicurezza dei carrelli elevatori, introducendo sistemi anticollisione e soluzioni di intelligenza artificiale. Parallelamente il Gruppo SOL ha realizzato una campagna informativa per sensibilizzare tutto il personale, promuovendo comportamenti virtuosi e azioni di prevenzione tramite otto semplici regole comportamentali per conducenti e pedoni. Aderendo con impegno al programma Responsible Care di Federchimica fin dal 1995, il Gruppo continua a testimoniare la propria costante attenzione verso la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.



## LE INIZIATIVE SOCIALI

L'impegno del Gruppo SOL a essere parte attiva e integrante delle comunità in cui opera si concretizza nella volontà di ascoltare, comprendere e accogliere le relative esigenze e aspettative. Per questo, il Gruppo sostiene enti, istituzioni e associazioni che operano in coerenza con i propri valori, sia con contributi economici sia mettendo a disposizione le proprie competenze.

Anche nel 2024 infatti è proseguito l'impegno delle società del Gruppo verso le rispettive comunità di riferimento; un esempio di progettualità svolta in questa direzione riguarda l'ormai storica partecipazione di gran parte delle società VIVISOL operanti in Europa alla **Milano City Marathon**: lo spirito del "We Care" si è espresso sia "sul campo" grazie ai 42 team partecipanti; sia attraverso il supporto a: "I Gigli del Campo ONLUS" che aiuta ragazzi e ragazze autistici a costruire il futuro che desiderano; AISM, Associazione Italiana Sclerosi Multipla e, infine, Fondazione Magica Cleme ONLUS, impegnata nel rendere speciale il tempo libero dei bambini e delle bambine con patologie.

Un'altra iniziativa importante per il Gruppo riguarda la "**Spiaggia dei Valori**", a Punta Marina Terme (RA) in Italia, uno spazio completamente gratuito gestito dall'Associazione "Insieme a Te" sin dal 2018 e consegnato ufficialmente con una concessione ventennale che permetterà di fare di questa spiaggia un punto di riferimento per la balneazione delle persone con disabilità motorie, sensoriali, intellettive e per i loro accompagnatori. Alla creazione delle postazioni attrezzate ha partecipato anche VIVISOL, da sempre attenta e attiva nella promozione di una cultura inclusiva anche nell'ambito della disabilità.

Anche nel 2024 è proseguita l'implementazione dei progetti facenti parte dell'iniziativa corporate "**Little Big Innovations**", dedicata interamente al tema della sostenibilità, ambientale e sociale. Ne è un esempio il progetto "BeeSOL": in collaborazione con un artigiano locale esperto di biodiversità, è stato progettato a Wanze in Belgio un "hotel per insetti", una struttura che, attraverso l'uso di diversi materiali e composizioni è in grado di offrire rifugio a diversi insetti.

Tra le iniziative dedicate all'impatto sociale che sono state portate avanti dal Gruppo SOL, emerge il progetto "**Seconda Chance**". Fedele alla sua denominazione, che evoca una concreta seconda opportunità, è il frutto di una collaborazione con gli istituti penitenziari del territorio lombardo con l'obiettivo di facilitare il reinserimento nel contesto lavorativo di persone che stanno attualmente scontan-

do una pena. Con tale progettualità s'intende quindi non solo fornire loro competenze professionali e sbocchi occupazionali, ma anche promuovere un percorso di reintegrazione costruttiva nella società.

In India, BHORUKA SPECIALTY GASES PRIVATE LIMITED e GREEN ASU PLANT PRIVATE LIMITED garantiscono un sostegno continuo alla **UMAH Foundation**, un'organizzazione pubblica di beneficenza costituita nel 2009 sotto l'egida di Bhoruka Welfare che, tra le varie attività, la Fondazione assegna borse di studio a giovani ragazze meritevoli provenienti da classi economicamente svantaggiate che hanno eccelso negli studi e desiderano proseguire la propria formazione. Avviato con sole tre studentesse, il programma sostiene attualmente 414 studentesse che, nel novembre 2024, hanno partecipato alla cerimonia di assegnazione delle borse di studio per il nuovo anno accademico.

In **Spagna**, VIVISOL IBERICA ha contribuito a supportare, **con la Marcia Toledo, la Fondazione Ospedale Nazionale dei Paraplegici**, Fondazione che lavora per supportare le attività dell'ospedale, promuovere la ricerca, e garantire ai pazienti le migliori opportunità di riabilitazione e integrazione sociale.

In **Grecia**, **SOL HELLAS S.A.** ha effettuato una donazione alla Scuola Elementare di Aspropyrgos. Grazie a questo progetto è stato possibile contribuire al potenziamento delle infrastrutture, all'acquisto di nuove tecnologie didattiche, alla formazione ed aggiornamento del personale docente, al sostegno di progetti educativi innovativi.

Un'ulteriore iniziativa che ha unito i collaboratori di **Bla Servicios HOSPITALARES LTDA - in Brasile**, è stata l'iniziativa "**Arraiá do Bem**". I colleghi si sono uniti per una nobile causa: sostenere le vittime delle inondazioni nello Stato di Rio Grande do Sul, attraverso la **ONG Banco de Alimentos**.

## Le associazioni

### LE ASSOCIAZIONI INTERNAZIONALI DI SETTORE

SOL Spa e IRISH OXYGEN Limited sono associate a **IOMA** (International Oxygen Manufacturers Association), che raggruppa tutti i principali operatori mondiali del settore dei gas tecnici e medicali, e ha come scopo principale quello di coordinare l'armonizzazione delle Norme di sicurezza in modo che le prassi operative siano le medesime in tutto il mondo.

SOL Spa, SOL NEDERLAND B.V., SOL FRANCE S.a.s., B.T.G. Srl, T.P.J. d.o.o., SOL DEUTSCHLAND GmbH, IRISH OXYGEN Limited, SOL HELLAS S.A., VIVISOL AUSTRIA GmbH e DOLBY MEDICAL Ltd sono associate a **EIGA** (European Industrial Gases Association), che raggruppa tutti i principali operatori europei del settore dei gas tecnici e medicinali.

In Italia, SOL Spa aderisce a FEDERCHIMICA e ASSOGASTECNICI. VIVISOL Srl aderisce a **Confindustria Dispositivi Medici**, nell'ambito della quale è stata promotrice della nascita dell'associazione "Home & Digital Care" che raggruppa i principali Home Care Provider e operatori della sanità digitale. SOL Spa aderisce a **H2IT** e a **NGV-Italia**, nate per promuovere il progresso delle conoscenze e lo studio delle discipline attinenti le tecnologie e i sistemi per la produzione e l'utilizzo dell'idrogeno.

### LE ALTRE ASSOCIAZIONI

**FBN-I** - The Family Business Network riunisce oltre 4.000 aziende familiari, 17.000 membri provenienti da 65 Paesi e ha come scopo quello di aiutare le Aziende Familiari a svilupparsi e prosperare attraverso le generazioni, con lo scambio di esperienze e di nuove idee.

**AIDAF** - Associazione Italiana Delle Aziende Familiari, che riunisce le aziende familiari italiane che condividono i valori guida dell'etica d'impresa, della meritocrazia, della responsabilità sociale e di un sano modello di sviluppo delle aziende familiari.

**Aspen Institute Italia**, che promuove e favorisce lo sviluppo di una leadership illuminata, formata al dialogo e in grado di affrontare le sfide della società globale.

**ISPI** - Istituto Studi di Politica Internazionale, uno tra i più antichi e prestigiosi istituti italiani specializzati in attività di carattere internazionale che, tra le altre cose, costituisce un punto di riferimento per le imprese e le Istituzioni che intendono ampliare il proprio raggio d'azione all'estero, offrendo materiali e incontri ad hoc.



**SOL**



# IL GLOSSARIO

**Bombola:** recipiente in acciaio o lega leggera atto al contenimento di gas compressi, liquefatti o disciolti.

**Direttiva Seveso (2012/18/UE):** norma europea tesa alla prevenzione e al controllo per l'accadimento di incidenti rilevanti, attraverso l'identificazione dei propri siti a rischio. Regola le attività industriali che prevedono la detenzione e/o l'utilizzo di determinati quantitativi di sostanze pericolose.

**Dispositivo medico (DM):** qualsiasi strumento, apparecchio, dispositivo, software, impianto, reagente, materiale o altro articolo destinato dal fabbricante a essere utilizzato, da solo o in combinazione, per gli esseri umani per uno o più scopi medici specifici e la cui azione principale prevista non è ottenuta con mezzi farmacologici, immunologici o metabolici.

**EMAS (Eco-Management and Audit Scheme):** regolamento della Comunità europea 761/2001. È uno strumento volontario di attuazione della Politica Ambientale Comunitaria finalizzato al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali da parte di aziende e imprese che lo adottano.

**Erogatore:** contenitore con intercapedine isolata sotto vuoto atto a contenere gas criogenici liquefatti fortemente refrigerati caratterizzato e costituito da strumenti di intercettazione, misura e sicurezza.

**Elettrolisi:** un processo che scompone l'acqua in ossigeno e idrogeno utilizzando l'elettricità e che non prevede emissioni dirette di CO<sub>2</sub>.

**Frazionamento aria:** processo di separazione, tramite distillazione, dei gas componenti l'aria, con l'ottenimento di prodotti liquidi e gassosi.

**Gas medicale:** si tratta sia di gas destinati ad essere somministrati al paziente (quali ossigeno medicale, ossigeno 93%, protossido di azoto medicale, aria medicale) che di gas non destinati alla somministrazione ma utilizzati per altri scopi di trattamento degli stessi, quali aria e azoto per alimentare strumenti chirurgici.

**Incidente:** evento inatteso con potenziale effetto dannoso all'incolumità propria, altrui o su oggetti terzi.

**Incidente rilevante:** evento quale un'emissione, un incendio o un'esplosione di grave entità dovuto a sviluppi incontrollati durante attività con presenza o impiego di sostanze pericolose, che arrischi gravemente la salute umana o l'ambiente.

**Indice di frequenza:** rapporto tra numero di infortuni e ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000. È la misura della frequenza di accadimento degli infortuni.

**Indice di gravità:** rapporto tra numero di giorni di assenza per infortunio e ore lavorate per 1.000.000. È la misura della gravità degli infortuni.

**Infortunio:** evento indesiderato che conduce a lesioni corporali o malattie obiettivamente riscontrabili, in occasione di lavoro.

**IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control):** strategia prevista dalla Direttiva europea n. 75 del 24/11/2010 "Industrial Emission Directive" (IED) allo scopo di minimizzare l'inquinamento causato dalle varie sorgenti situate in tutta la UE. Prevede per tutti i tipi di impianti elencati nell'Allegato 1 della Direttiva, la necessità di ottenere autorizzazioni integrate dalle autorità dei vari paesi. È fondata sul presupposto che la mancata adozione di un approccio comune per il controllo delle emissioni in aria, acqua e suolo possa, anziché portare a una riduzione dell'inquinamento, causare un trasferimento da un comparto all'altro.

**ISO 9001:** Standard riconosciuto per i Sistemi di Gestione della Qualità che fornisce un metodo e dei principi di riferimento per una conduzione intelligente e consapevole della propria organizzazione nella soddisfazione al cliente.

**ISO 45001 (Sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori):** la Certificazione assume una rilevanza ancora maggiore, quale garanzia per la Direzione con l'entrata in vigore in Italia del Decreto Legislativo 81/2008, che prevede l'adozione di un Sistema di gestione, come condizione necessaria per essere esentati dall'eventuale applicazione delle sanzioni previste dal Decreto n. 231 del 2001.

**ISO 13485 (Dispositivi medici - Sistemi di gestione della qualità):** è uno standard specificatamente rivolto alle aziende operanti nel settore medicale come SOL, pensata per coloro che applicano mirati controlli qualità sui dispositivi medici.

**ISO 14001 (Gestione Ambientale):** La ISO 14001 è uno standard garante di un puntuale controllo degli aspetti ambientali, riduzione degli impatti e ad assicurare la conformità legislativa, volto al mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale.

**ISO 22000 (Food Safety Management Systems):** è lo standard definito per un efficace controllo, miglioramento e sviluppo nella gestione della sicurezza alimentare, destinato alle organizzazioni che vogliono assicurarne garanzia.

**ISO 27001 (Sicurezza delle informazioni):** lo Standard ISO 27001 definisce i requisiti per impostare e coordinare un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (sicurezza logica, fisica ed organizzativa), con l'obiettivo di proteggere i dati e le informazioni da minacce di ogni tipo, assicurandone l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

**ISO 50001 (Energy Management):**

la norma aiuta le organizzazioni a migliorare le proprie prestazioni in ambito energetico, aumentando l'efficienza e riducendo l'impatto sul clima e sull'ambiente.

**Materie prime - Unità di prima**

**trasformazione:** aria atmosferica, per la produzione dell'ossigeno, dell'azoto e dell'argon; gas naturale, per la produzione dell'idrogeno e dell'anidride carbonica; carburo di calcio, per la produzione dell'acetilene; nitrato di ammonio, per la produzione del protossido di azoto.

**Mezzi di vendita:** prodotti tecnici/tecnologici acquistati da terzi e concessi in uso al Cliente, nell'ambito di un servizio, ma destinati a rimanere di proprietà SOL come nel caso di recipienti mobili, erogatori ecc.

**Politica (Qualità, Sicurezza, Ambiente):** principi e indirizzi generali di un'organizzazione, espressi in modo formale dall'alta direzione.

**REACH:** regolamento CE n. 1907/2006 (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals). Ha lo scopo fondamentale di migliorare la conoscenza dei pericoli e dei rischi derivanti dalle sostanze chimiche, con l'obiettivo di assicurare un elevato livello di protezione della salute umana e dell'ambiente.

**Residual mix:** si intende la media delle fonti di energia primaria che non sono state destinate a una specifica entità o a un consumatore finale. Se un consumatore utilizza la rete elettrica senza che abbia acquistato un certificato GO, è allora obbligato ad utilizzare il Residual mix nel calcolo della propria impronta (footprint) energetica.

**Responsible Care:** programma volontario dell'Industria Chimica mondiale basato sull'attuazione di principi e comportamenti riguardanti la Sicurezza e Salute dei Dipendenti e la Protezione Ambientale e sull'impegno alla comunicazione dei risultati raggiunti, verso un miglioramento continuo, significativo e tangibile.

**Sicurezza alimentare:** prevenzione igienico - sanitaria per cui l'alimento è sottoposto a un rigido controllo che ne assicuri la corretta preparazione in conformità del suo uso e consumo, garantendo l'incolumità al consumatore.

**Stakeholder:** indica tutte le categorie di soggetti, privati o pubblici, individuali o collettivi, interni o esterni che possono influenzare il successo di un'impresa o che hanno un interesse in gioco nelle decisioni della stessa: clienti, fornitori, investitori, comunità locali, dipendenti, sindacati, pubblica amministrazione, generazioni future, ecc.

**Steam reforming:** processo nel quale il metano reagisce con il vapore, in presenza di un catalizzatore, per produrre idrogeno e CO<sub>2</sub>.

**Unità di prima trasformazione:** unità ove sono presenti impianti che producono i gas a partire da materie prime.

**Unità di seconda trasformazione:** unità ove i gas vengono condizionati e confezionati, utilizzando normalmente i gas che provengono dalle unità di prima trasformazione, nella forma fisica (che può essere gassosa compressa o liquida criogenica) e nei contenitori (bombole, pacchi bombole, bidoni o serbatoi) più consoni alla loro distribuzione agli utenti finali. In queste Unità vengono prodotte anche miscele di gas tecnici, medicinali, puri e purissimi.

## Ringraziamenti

Il Profilo di sostenibilità è da anni uno strumento fondamentale rivolto a tutti gli stakeholder allo scopo di condividere, in modo chiaro ed efficiente, le performance, le iniziative e i progetti realizzati nell'ambito della sostenibilità.

Un sentito ringraziamento va a tutti coloro che hanno reso possibile la realizzazione di questo documento, sia attraverso la collaborazione alla raccolta delle informazioni pubblicate, sia anche – e soprattutto – attraverso l'impegno quotidiano speso nel tradurre in comportamenti concreti i valori che accomunano le persone del Gruppo SOL.

Si ricorda che la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo SOL per l'esercizio 2024, redatta ai sensi del D.Lgs. 125/2024 ed inclusa nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024, è disponibile sul sito web del Gruppo, dove sono disponibili le Dichiarazioni Non Finanziarie relative agli esercizi precedenti.

Per ulteriori approfondimenti è possibile contattare:  
Direzione Executive Corporate Quality, Sicurezza, Ambiente, Affari Regolatori e Sostenibilità  
[sustainability@solgroup.com](mailto:sustainability@solgroup.com)

## SOL Spa

### Sede Legale e Direzione centrale

Via Borgazzi, 27  
20900 Monza · Italia

Giugno 2025

Progetto grafico  
**M Studio, Milano**

Foto  
**Denis Allard**  
**Renato Cerisola**  
**Alessandro Gandolfi**  
**Alberto Giuliani**  
**Albatros Film**  
**Lorenzo Scaccini**  
**Archivio SOL**

Stampa  
**Tipografia Fratelli Verderio, Milano**



SOL Spa

Via Borgazzi, 27

20900 Monza

Tel. +39 039 23961

Fax +39 039 2396375

[sustainability@sol.it](mailto:sustainability@sol.it)

[www.solgroup.com](http://www.solgroup.com)