

Nel Gruppo SOL crediamo che la diversità sia il nostro punto di forza: le nostre persone devono sentirsi libere di esprimere la propria unicità perché sono il DNA della nostra azienda.

- Crediamo nell'Equità, perché tutti meritano un accesso equo alle opportunità, senza barriere.
- Crediamo in una cultura inclusiva e aperta per promuovere la creatività e l'innovazione.
- Crediamo nella trasparenza come motore per coinvolgere tutte le parti interessate in un ambiente fiducioso e sostenibile.
- Ci impegniamo a promuovere la nostra cultura inclusiva e diversificata, rispettando e valorizzando l'unicità di tutti.
- Lavoriamo ogni giorno per creare un ambiente trasparente in cui le nostre persone siano sostenute e stimolate a guidare il cambiamento ed esprimere al meglio il proprio spirito imprenditoriale.

Ci impegniamo a costruire un'azienda attenta a tutte le forme di diversità.

### Le nostre azioni:

- Trasformiamo il reclutamento e l'attrazione dei talenti in un'esperienza concreta e diversificata, considerando l'unicità dei nostri candidati come un vero e proprio valore aggiunto per i loro futuri team.
- Lavoriamo costantemente per aumentare la diversità in ogni team, perché crediamo che sia più importante arricchirli in diversità, piuttosto che in omogeneità. L'etnia, l'età, il sesso, le abilità fisiche, il background, l'orientamento sessuale e il credo religioso sono apprezzati e accolti, ma non definiscono mai le nostre scelte su chi assumere e promuovere.
- Promuoviamo la formazione sulla Diversità, l'Equità e l'Inclusione per creare, a ogni livello della nostra organizzazione, un linguaggio inclusivo, un approccio aperto e una cassetta degli attrezzi costantemente aggiornata per la strategia aziendale e il vantaggio competitivo.
- Valorizziamo l'imprenditorialità individuale a ogni livello, perché nessuno debba omettere o censurare il proprio punto di vista, le proprie idee e il proprio contributo unico alla strategia aziendale, dando voce a opinioni diverse ed evitando i conflitti basati sulle differenze.
- Promuoviamo processi di valutazione oggettivi, basati su una cultura del feedback continuo e che incoraggiano l'approccio alla crescita e all'apprendimento empirico, accettando che la diversità possa portare alla rilettura dello status quo.

Come Gruppo SOL ci impegniamo a migliorare la qualità della vita dei nostri stakeholder, con soluzioni sostenibili a lungo termine.

### A partire dalle nostre Persone.

Monza, 28 aprile 2023



**Presidente**  
(Aldo Fumagalli Romario)



**Vice Presidente**  
(Marco Annoni)