

COMUNICATO STAMPA

GRUPPO SOL: Presentazione di proposte individuali di deliberazione sui punti 6 e 8 all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti convocata per il 12 maggio 2026 in prima convocazione.

Si rende noto che il socio **Gas and Technologies World B.V.**, titolare di una partecipazione rappresentativa del 59,978% del capitale sociale di SOL S.p.A. ("**SOL**") ha presentato delle proposte di deliberazione concernenti i punti 6 e 8 all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti di SOL convocata per il 12 maggio 2026 in prima convocazione (e, occorrendo, per il 14 maggio 2026 in seconda convocazione).

In particolare, Gas and Technologies World B.V., in relazione al punto 6 all'ordine del giorno ("*Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione*"), ha proposto di:

- (i) attribuire al Consiglio di Amministrazione, per l'esercizio 2026 e con decorrenza dal primo gennaio 2026, una retribuzione globale lorda composta: (i) dall'importo complessivo di Euro 1.750.000,00, che include i compensi spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione e la remunerazione fissa degli Amministratori investiti di particolari cariche, secondo la ripartizione e le modalità di versamento che saranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione previo parere del Collegio Sindacale; nonché (ii) dal compenso aggiuntivo per la partecipazione ai comitati interni al Consiglio di Amministrazione, così come indicati nella Sezione I della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2026 e sottoposta al voto vincolante degli azionisti nell'Assemblea degli Azionisti di SOL convocata, in prima convocazione, per il giorno 12 maggio 2026 e, quindi: (a) quanto agli Amministratori che faranno parte del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, un compenso aggiuntivo di Euro 1.000 per ciascuna riunione del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate a cui essi partecipano; (b) quanto agli Amministratori che faranno parte del Comitato Remunerazione, un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 15.000 per il Presidente del Comitato Remunerazione e un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 7.000 per gli altri componenti del Comitato Remunerazione (diversi dal Presidente); e (c) quanto agli Amministratori che faranno parte del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 20.000 per il Presidente del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 10.000 per gli altri componenti del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità (diversi dal Presidente);
- (ii) confermare, per la parte relativa all'esercizio 2026, l'attribuzione agli amministratori esecutivi della componente variabile della remunerazione di cui al piano di incentivazione di medio-lungo termine (LTI) per gli esercizi 2024-2026 (già approvato dall'Assemblea degli Azionisti di SOL del 10 maggio 2024), nei termini e nei limiti descritti dalla Sezione I della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2026 e sottoposta al voto vincolante degli azionisti nell'Assemblea degli Azionisti di SOL convocata, in prima convocazione, per il giorno 12 maggio 2026, attribuendo al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per l'attuazione di suddetto piano.



B&P
Barabino & Partners

per



In relazione al punto 8 all'ordine del giorno ("*Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti*"), Gas and Technologies World B.V. ha proposto di corrispondere ai componenti del Collegio Sindacale (che saranno eletti dall'Assemblea degli Azionisti di SOL convocata, in prima convocazione, per il giorno 12 maggio 2026) per il triennio di carica 2026, 2027 e 2028 (e quindi fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028), una remunerazione annua lorda, per ciascuno dei tre anni di carica pari a un importo globale annuo di Euro 182.000,00 per l'intero Collegio Sindacale, da ripartire tra i tre membri effettivi come segue:

- (i) quanto al Presidente: Euro 78.000,00 annui lordi; e
- (ii) quanto agli altri sindaci effettivi: Euro 52.000,00 annui lordi ciascuno.

Si precisa che dette proposte di deliberazione, unitamente alla documentazione richiesta dall'avviso di convocazione dell'Assemblea degli Azionisti pubblicato il 27 marzo 2026, sono state presentate entro i termini ivi previsti e sono disponibili presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio autorizzato www.emarketstorage.com e sul sito internet della Società all'indirizzo www.solgroup.com (sezione *Investitori / Per gli azionisti / Assemblee annuali / 2026*).

SOL è un Gruppo multinazionale italiano che opera in Europa, in Turchia, in Marocco, in Brasile, in India, in Cina, in Kuwait, in Ecuador e in Perù in due distinti settori prevalenti: quello della produzione, ricerca applicata e commercializzazione di gas tecnici, puri e medicinali (Divisione Gas Tecnici) e quello dell'Assistenza Medica a Domicilio (Divisione Home Care).

Contact: Barabino & Partners
Marina Riva
Tel 02 72 02 35 35
m.riva@barabino.it

Monza, 28 aprile 2026