B&P Barabino & Partners per SOL SOLGROUP

COMUNICATO STAMPA

GRUPPO SOL: Presentazione da parte del socio di maggioranza, Gas and Technologies World B.V., delle proposte di deliberazione sui punti 5, 7 e 8 all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti convocata per il 14 maggio 2025 in prima convocazione.

Si rende noto che il socio di maggioranza **Gas and Technologies World B.V.** ha presentato le proposte di deliberazione concernenti i punti 5, 7 e 8 all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti di SOL S.p.A. convocata per il 14 maggio 2025 in prima convocazione (e, occorrendo, per il 24 maggio 2025 in seconda convocazione).

In particolare, Gas and Technologies World B.V., in relazione al punto 5 all'ordine del giorno ("*Deliberazioni inerenti alla nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione*"), ha proposto di stabilire che il nuovo Consiglio di Amministrazione sulla cui nomina è chiamata a deliberare l'Assemblea convocata in data 14 maggio 2025 (e, occorrendo, il 21 maggio 2025 in seconda convocazione) sia composto da n. 12 (dodici) componenti.

In relazione al punto 7 all'ordine del giorno ("*Deliberazioni inerenti alla nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione*"), Gas and Technologies World B.V. ha proposto di stabilire in tre esercizi la durata in carica del nuovo Consiglio di Amministrazione (che, quindi, resterà in carica negli esercizi 2025, 2026, 2027 e sino alla data dell'assemblea di SOL S.p.A. convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2027).

Infine, Gas and Technologies World B.V., in relazione al punto 8 all'ordine del giorno ("*Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione*"), ha proposto:

(i) di attribuire al Consiglio di Amministrazione, per l'esercizio 2025 e con decorrenza dal primo gennaio 2025, una retribuzione globale lorda composta: (i) dall'importo complessivo di Euro 1.400.000,00 = (un milione e quattrocentomila/00), che include i compensi spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione e la remunerazione fissa degli Amministratori investiti di particolari cariche, secondo la ripartizione e le modalità di versamento che saranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione previo parere del Collegio Sindacale; nonché (ii) dal compenso aggiuntivo per la partecipazione ai comitati interni al Consiglio di Amministrazione, così come indicati nella Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 marzo 2025 e sottoposta al voto vincolante degli azionisti nell'Assemblea e, quindi: (a) quanto agli Amministratori che faranno parte del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, un compenso aggiuntivo di Euro 1.000,00 = (mille/00) per ciascuna riunione del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate a cui essi partecipano; (b) quanto agli Amministratori che faranno parte del Comitato Remunerazione, un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 15.000,00 = (quindicimila/00) per il Presidente del Comitato Remunerazione e un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 7.000,00 = (settemila/00) per gli altri componenti del Comitato Remunerazione (diversi dal Presidente); e (c) quanto agli Amministratori che faranno parte

del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 20.000,00 = (ventimila/00) per il Presidente del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e un compenso aggiuntivo annuo lordo di Euro 10.000,00 = (diecimila/00) per gli altri componenti del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità (diversi dal Presidente);

(ii) di confermare, per la parte relativa all'esercizio 2025, l'attribuzione agli Amministratori Esecutivi della componente variabile della remunerazione di cui al piano di incentivazione di medio-lungo termine (LTI) per gli esercizi 2024-2026 (già approvato dall'assemblea di SOL S.p.A. del 10 maggio 2024), nei termini e nei limiti descritti dalla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 marzo 2025 e sottoposta al voto vincolante degli azionisti nell'Assemblea, attribuendo al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per l'attuazione di suddetto piano.

Si precisa che dette proposte, unitamente alla documentazione richiesta dall'avviso di convocazione pubblicato il 28 marzo 2025, sono state presentate entro i termini ivi previsti e sono disponibili presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio autorizzato www.emarketstorage.com e sul sito internet della Società all'indirizzo www.solgroup.com (sezione *Investitori / Per gli azionisti / Assemblee annuali / 2025*).

Si precisa inoltre che il "Modulo di delega a Computershare ex art. 135 undecies TUF (definitivo)" aggiornato alla luce delle predette proposte è parimenti disponibile presso la sede sociale, sul sito di stoccaggio autorizzato www.emarketstorage.com e sul sito internet della Società all'indirizzo www.solgroup.com (sezione *Investitori / Per gli azionisti / Assemblee annuali / 2025*).

SOL è un Gruppo multinazionale italiano che opera in Europa, in Turchia, in Marocco, in Brasile, in India, in Ecuador, in Perù e in Cina, in due distinti settori prevalenti: quello della produzione, ricerca applicata e commercializzazione di gas tecnici, puri e medicinali (Divisione Gas Tecnici) e quello dell'Assistenza Medicale a Domicilio (Divisione Home Care).

Contact: Barabino & Partners
Marina Riva
Tel 02 72 02 35 35
m.riva@barabino.it

Monza, 30 aprile 2025